

Yhteistyötoimikunta	§ 35	10.12.2019
Kunnanhallitus	§ 339	18.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 17	19.10.2020
Kunnanhallitus	§ 274	04.11.2020

TYÖHYVINVOINTIOHJELMA VUODELLE 2020

11/01.04/2019

YTTMK § 35

Valmistelija: hallintojohtaja Tuija Saloranta

Kunnanhallitus on hyväksynyt Askolan kunnan työhyvinvointisuunnitelman 14.4.2008 § 108. Työhyvinvointisuunnitelman mukaan vuosittain laaditaan erikseen työhyvinvointiohjelma.

Vuoden 2020 talousarvioon on varattu työhyvinvointiin 16.500 euron määräraha.

Vuonna 2019 liikunta/kulttuuriseteleitä on myönnetty 20 kpl/hlö seuraavin ehdoin:

- 1) yhdistelmäsetelit on tarkoitettu vakituiselle henkilöstölle ja yli 12 kk:n sijaisille
- 2) palkattomien virka- ja työvapaiden aikana yhdistelmäseteleitä ei voi hankkia
- 3) työntekijän omavastuu on 2,00 euroa/yhdistelmäseteli.

Hallintosihteeri on yhdessä hallintojohtajan kanssa luonnostellut työhyvinvointiohjelmaa vuodelle 2020.

Luonnos työhyvinvointiohjelmaksi 2020 on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle liitteenä olevan vuoden 2020 työhyvinvointiohjelman hyväksymistä.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

LIITE 1

työhyvinvointiohjelma 2020

Täytäntöönpano: kunnanhallitus

Lisätietoja: hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069 tai etunimi.sukunimi@askola.fi

KHALL § 339

Päätösehdotus (kunnanjohtaja):

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2020 työhyvinvointiohjelman

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

LIITE 37

ohjelma

Täytäntöönpano: henkilöstö

Lisätietoja: hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069 tai
etunimi.sukunimi@askola.fi

YTTMK § 17

Valmistelija: hallintojohtaja Tuija Saloranta

Tämän vuoden työhyvinvointiohjelman mukaan oli tarkoitus 16.500 euron määrärahaa käyttää seuraavasti:

- *kulttuuritapahtuma 1.500 e
- *liikunta/kulttuurisetelit 7.000 e
- *syyskarkelot/pikkujoulut 8.000 e

Koronan takia ei ole kuitenkaan voitu toteuttaa kulttuuritapahtumaa ja syyskarkeloiden/pikkujoulujen pitäminen koko henkilökunnan yhteisenä ei onnistu.

Tämän takia olemme miettineet erilaisia vaihtoehtoja työhyvinvointiohjelmaan. Uudelleen jaettavana olisi 9.500 euroa.

Kunnan henkilöstömäärä 30.9.2020 oli 290 henkilöä. Jos jaettavana oleva raha jaettaisiin eri toimipisteille, niin se tarkoittaisi 32,75 e/hlö. Mikäli raha jaettaisiin toimipisteille, niin sen tulisi käyttää yhteiseen toimintaan tai tapahtumaan ja raha myönnettäisiin osallistujamäärän mukaan.

Kunnan ruokahuolto on ilmoittanut, että he voisivat järjestää jouluaterian työpisteisiin, jolloin työyksikkö voisi pitää oman yhteisen jouluaterian.

Liikunta/kulttuuriseteleitä on tietyin ehdoin annettu 20 kpl/hlö. Yhtenä vaihtoehtona voisi olla, että annetaan liikunta/kulttuuriseteleitä suurempi määrä/hlö.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Yhteistyötoimikunta keskustelea työhyvinvointiohjelman muuttamisesta ja esityksestä kunnanhallitukselle.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että työhyvinvointirahaa jaetaan toimipisteille, niin että se tulee käyttää yhteiseen toimintaan tai tapahtumaan ja raha myönnetään ilmoittautujien määrän mukaan.

Käytännön järjestelyistä tiedotetaan kunnanhallituksen päätöksen jälkeen. Toiminta/tapahtuma on hyväksyttävä yleishallinnolla etukäteen. Toiminnan/tapahtuman on tapahduttava 31.12.2020 mennessä.

KHALL § 274

Täytäntöönpano: kunnanhallitus
Valmistelija: hallintojohtaja Tuija Saloranta

Yhteistyötoimikunta käsitteli kokouksessaan 19.10.2020 kuluvan vuoden hyvinvointiohjelman. Yhteistyötoimikunnan ehdotuksen mukaisesti jäljelläolevaa työhyvinvointirahaa 9.500 euroa jaettaisiin toimipisteille, jotka voisivat oman harkintansa mukaan käyttää rahaa yhteiseen toimintaan tai tapahtumaan. Rahaa jaettaisiin toimintaan/tapahtumaan ilmoittautujamäärän mukaan.

Kunnan henkilöstömäärä 30.10.2020 oli 299 henkilöä, tässä luvussa on mukana myös lyhytaikaiset sijaiset. Koska henkilömäärä vaihtelee jonkin verran, jaettava oleva raha/toimipiste on ehdotuksen mukaan 30 e/hlö.

Päätösehdotus (vt. kunnanjohtaja):

Kunnanhallitus päättää, että koska perinteistä yhteistä pikkujoulua ei henkilöstön keskuudessa voida järjestää vallitsevan koronaepidemian takia, niin työhyvinvointiraha jaetaan toimipisteille käytettäväksi yhteiseen toimintaan tai tapahtumaan.

Työhyvinvointirahaa jaetaan yksiköille 30 e/hlö toimintaan/tapahtumaan sitoutuvasti ilmoittautuneiden määrän mukaan. Toiminta/tapahtuma on hyväksyttävä hallintojohtajalla etukäteen ja sen on tapahduttava 31.12.2020 mennessä.

Hallintojohtaja valtuutetaan tiedottamaan järjestelyistä kunnan eri toimipisteisiin.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: hallintojohtaja