

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 22
§ 118

14.12.2020
21.12.2020

TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMAN 2020-2021 HYVÄKSYMINEN

YTTMK § 22

Valmistelija: hallintojohtaja Tuija Saloranta

Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työsuojelulla tarkoitetaan toimia, joilla lain velvoittamana myös vapaaehtoisesti pyritään ehkäisemään, vähentämään ja poistamaan työssä ja työoloista aiheutuvia vaaroja ja haittoja. Työsuojelulla pyritään muuttamaan työ ja työolot sellaisiksi, että ne edistävät työntekijän ruumiillista, henkistä terveyttä, turvallisuutta ja viihtyisyyttä. Työsuojelulla pyritään ehkäisemään ja torjumaan työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia vaaroja ja haittoja.

Työsuojelun päämääränä on luoda turvalliset ja terveelliset työolot kaikille Askolan kunnan palveluksessa oleville sekä tukea työn tekijöiden työkyvyn ylläpitämistä. Samalla pyritään saamaan aikaiseksi avoin ja keskusteleva ilmapiiri, joka kannustaa ja motivoi omatoimisesti luomaan hyviä työolosuhteita.

Työsuojelu on yhteistyötä ja koskee jokaista työpaikalla työskentelevää. Jokainen on velvollinen ilmoittamaan työympäristössään havaitsemistaan puutteista esimiehelleen tai työsuojeluvaltuutetulle tai -päällikölle ja noudattamaan työpaikalla laadittuja turvallisuusohjeita. Jokaisen on tiedettävä oman työnsä ja työympäristönsä vaarat ja niiltä suojautuminen, omaa työtään koskevat määräykset ja ohjeet sekä niiden muutokset. Jokaisella on vastuu oman työpaikkansa turvallisuudesta.

Askolan kunnan henkilöstöjaosto on hyväksynyt edellisen toimintaohjelman vuosiksi 2018-2019. Päivittäminen vuodelle 2020-2021 on jäänyt tekemättä.

Esityslistan oheismateriaalina on Askolan kunnan työsuojelun toimintaohjelmaluonnos 2020-2021.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Yhteistyötoimikunta esittää työsuojelun toimintaohjelman vuosiksi 2020-2021 henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi ja edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja valtuustolle sekä Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojeluvastuualueelle (alueellinen työsuojeluviranomainen).

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: henkilöstöjaosto

Lisätietoja: hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 7195 069 tai posti etunimi.sukunimi@askola.fi

HENKJA 21.12.2020 § 118 Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2020-2021 on jäänyt alkuvuonna 2020 päivittämättä.

Voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää henkilöstöhallinnon ja henkilöstövoimavarojen koko kunnan henkilöstöä koskevien tai muuten laajakantoisten periaatelinjausten, ohjeiden, sopimusten ja muiden sen kaltaisten asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta kunnanhallituksen tekemien päätösten mukaisesti

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto merkitsee työsuojelun toimintaohjelman vuosiksi 2020-2021 tiedokseen ja esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus hyväksyy sen.

Edelleen työsuojelun toimintaohje tulee lähettää tiedoksi valtuustolle ja Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojeluvastuualueelle.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: kunnanhallitus