

PERUSTURVANTOIMIALAN ORGANISAATIOMUUTOS

PTLTK § 101

Valmistelijat: perusturvan johtoryhmä, perusturvajohtaja Ilona koskenniemi

Askolan kunnan vanhustyönjohtajan virkasuhde on päättymässä ja tehtäviä on järjesteltävä uudelleen. Kunnassa on menossa talouden tasapainottamisohjelma, jonka tavoitteena on saavuttaa 600 000€ säästöt perusturvan toimialalla vuoteen 2022. Samanaikaisesti ikääntyvien määrä lisääntyy valtakunnallisesti ja muutos on nähtävissä myös Askolassa. Koko ikääntyvien palveluissa on tehtävä rakenteellisia muutoksia. Samalla muutos palvelee kaikkea yhteistä toimintaa ja mahdollistaa tehokkaan henkilöstön toiminnan ja tukee yhteensovittavaa tiedolla johtamista.

Sosiaalityön, terveyskeskuksen, ja ikäihmisten palvelujen kehittäminen tulee olla mahdollisimman yhteen sovittavaa. Myös ikäihmisten palvelut ovat muutakin kuin hoitoa. Ikäihmiset ovat jatkossa suurempi joukko kunnan asukkaita ja myös aktiivisempi, muita palveluja käyttävä kansalaisryhmä. Sen vuoksi kaikkia palveluja on kehitettävä.

Organisaatiomuutoksella tavoitellaan rakenteellista muutosta, jolla saadaan aikaan pitkäkestoista säästöä. Palkkakustannuksissa tulevan pienen säästön lisäksi entistä tiiviimpi yhteen johtaminen koko organisaatiossa mahdollistaa yhteisen kehittämisen ja suunnitelmallisuuden, jolloin toiminta on mahdollisimman kustannustehokasta. Tavoitteena on asiakkaiden joustava palveleminen pienen organisaation rajallisilla henkilöstöresursseilla.

Liitteenä uusi ja vanha organisaatiomalli.

Päätösehdotus (perusturvajohtaja):

Perusturvalautakunta päättää hyväksyä esitetyn organisaatiomallin perusturvan toimialalle.

Päätös:

Keskustelun kuluessa Rauna Kiiskinen teki seuraavan muutosesityksen: "Uudelleenvalmisteluun. Organisaatiomuutoksessa tulee tarkastella toimiala kokonaisuutena sekä huomioida tuleva soteuudistus, miten organisaatiomuutos valmistaa kuntaa soteuudistukseen. Kokonaiskustannukset, tavoiteltava säästö, talouden tasapainottamisohjelman tavoitteet on tuotava esille. Henkilöstö- ja toimenkuvamuutoksia ei voi tehdä ilman organisaatiomuutosta ja kustannusvaikutusten arviointia."

Mikko Maukonen ja Eemil Ollila kannattivat Rauna Kiiskisen tekemää muutosesitystä.

Lisäksi keskustelun kuluessa Veikka Huuskonen teki seuraavan muutosesityksen:

"Päätösehdotuksen mukaisesti, mutta lautakunta tarkistaa organisaatiomuutoksen edistymisen ja tämän lisäksi löydetyt muutosmahdollisuudet helmikuun 2021 kokouksessa."

Veikka Huuskosen tekemää muutosesitystä ei kannatettu.

Koska oli tehty perusturvajohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritettiin äänestys.

Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi sähköistä äänestystä siten, että ne, jotka kannattavat perusturvajohtajan päätösehdotusta äänestävät "JAA" ja ne, jotka kannattavat Rauna Kiiskisen muutosehdotusta äänestävät "EI".

Perusturvajohtajan esitystä kannatti 0 ja Rauna Kiiskisen esitystä 6 (Aini Kares-Salonen, Rauna Kiiskinen, Mikko Maukonen, Eemil Ollila, Irina Salojoki ja Veikka Huuskonen).

Näin ollen puheenjohtaja totesi, että Rauna Kiiskisen esitys tuli lautakunnan päätökseksi.

LIITE 19

organisaatiomallit (uusi ja vanha)

Täytäntöönpano: perusturvajohtaja

Lisätietoja: perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi, puh 040 7109 119 tai etunimi.sukunimi@askola.fi