

Johtajasopimuksen liite 1

Kunnanjohtajan tehtäväkuva

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät voimassa olevan lainsäädännön ja sen nojalla annettujen säädösten ja sopimusten mukaisesti. Yksityiskohtaisemmin asiaa määritellään tällä asiakirjalla siten, että tämän sopimusliitteen sisältö on alisteista ylemmän tasoisille säädöksille.

Kunnanjohtajan tulee edistää yhdessä kunnan henkilöstön, luottamushenkilöiden ja toimielinten kanssa asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, talouden hoitoa sekä muuta toimintaa (kuntalaki § 38).

Kunnanjohtajan tehtävät

1. toimia kunnanhallituksen esittelijänä
2. kunnan palvelutoiminnan ja hallinnon johtaminen sekä kehittäminen
3. kunnan talousjohtaminen
4. kunnan henkilöstöjohtaminen
5. kuntakonsernin viranhaltijajohtaminen
6. kunnan suhdetoimintajohtaminen ja kunnan edustaminen sekä kunnan puhevallan käyttäminen
7. kunnan edun valvominen neuvotteluihin sekä muihin vuorovaikutustilanteisiin
8. kunnan viestinnän johtaminen
9. kunnan elinkeinotoimen johtaminen
10. kunnan yhteistyöyhteyksien johtaminen
11. kunnan sisäisen valvonnan viranhaltijajohtaminen
12. kunnan kaavoitustoimen johtaminen

Työn tavoitteet asetetaan vuosittain kehityskeskusteluissa (johtajasopimus kohta 2).