

Perusturvalautakunta	§ 101	23.11.2020
Perusturvalautakunta	§ 118	17.12.2020

PERUSTURVANTOIMIALAN ORGANISAATIOMUUTOS

PTLTK § 101 Valmistelijat: perusturvan johtoryhmä, perusturvajohtaja Ilona koskenniemi

Askolan kunnan vanhustyönjohtajan virkasuhde on päättymässä ja tehtäviä on järjesteltävä uudelleen. Kunnassa on menossa talouden tasapainottamisohjelma, jonka tavoitteena on saavuttaa 600 000€ säästöt perusturvan toimialalla vuoteen 2022. Samanaikaisesti ikääntyvien määrä lisääntyy valtakunnallisesti ja muutos on nähtävissä myös Askolassa. Koko ikääntyvien palveluissa on tehtävä rakenteellisia muutoksia. Samalla muutos palvelee kaikkea yhteistä toimintaa ja mahdollistaa tehokkaan henkilöstön toiminnan ja tukee yhteensovittavaa tiedolla johtamista.

Sosiaalityön, terveyskeskuksen, ja ikäihmisten palvelujen kehittäminen tulee olla mahdollisimman yhteen sovittavaa. Myös ikäihmisten palvelut ovat muutakin kuin hoitoa. Ikäihmiset ovat jatkossa suurempi joukko kunnan asukkaita ja myös aktiivisempi, muita palveluja käyttävä kansalaisryhmä. Sen vuoksi kaikkia palveluja on kehitettävä.

Organisaatiomuutoksella tavoitellaan rakenteellista muutosta, jolla saadaan aikaan pitkäkestoista säästöä. Palkkakustannuksissa tulevan pienen säästön lisäksi entistä tiiviimpi yhteen johtaminen koko organisaatiossa mahdollistaa yhteisen kehittämisen ja suunnitelmallisuuden, jolloin toiminta on mahdollisimman kustannustehokasta. Tavoitteena on asiakkaiden joustava palveleminen pienen organisaation rajallisilla henkilöstöresursseilla.

Liitteenä uusi ja vanha organisaatiomalli.

Päätösehdotus (perusturvajohtaja):

Perusturvalautakunta päättää hyväksyä esitetyn organisaatiomallin perusturvan toimialalle.

Päätös:

Keskustelun kuluessa Rauna Kiiskinen teki seuraavan muutosesityksen:
"Uudelleenvalmisteluun. Organisaatiomuutoksessa tulee tarkastella toimiala kokonaisuutena sekä huomioida tuleva soteuudistus, miten organisaatiomuutos valmistaa kuntaa soteuudistukseen. Kokonaiskustannukset, tavoiteltava säästö, talouden tasapainottamisohjelman tavoitteet on tuotava esille. Henkilöstö- ja toimenkuvamuutoksia ei voi tehdä ilman organisaatiomuutosta ja kustannusvaikutusten arviointia."

Mikko Maukonen ja Emil Ollila kannattivat Rauna Kiiskisen tekemää

muutosesitystä.

Lisäksi keskustelun kuluessa Veikka Huuskonen teki seuraavan muutosesityksen:

"Päätösehdotuksen mukaisesti, mutta lautakunta tarkistaa organisaatiomuutoksen edistymisen ja tämän lisäksi löydetyt muutoshallinnalliset toimenpiteet helmikuun 2021 kokouksessa."

Veikka Huuskosen tekemää muutosesitystä ei kannatettu.

Koska oli tehty perusturvajohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritettiin äänestys.

Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi sähköistä äänestystä siten, että ne, jotka kannattavat perusturvajohtajan päätösehdotusta äänestävät "JAA" ja ne, jotka kannattavat Rauna Kiiskisen muutosehdotusta äänestävät "EI".

Perusturvajohtajan esitystä kannatti 0 ja Rauna Kiiskisen esitystä 6 (Aini Kares-Salonen, Rauna Kiiskinen, Mikko Maukonen, Eemil Ollila, Irina Salojoki ja Veikka Huuskonen).

Näin ollen puheenjohtaja totesi, että Rauna Kiiskisen esitys tuli lautakunnan päätökseksi.

LIITE 19

organisaatiomallit (uusi ja vanha)

Täytäntöönpano: perusturvajohtaja

Lisätietoja: perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi, puh 040 7109 119 tai etunimi.sukunimi@askola.fi

PTLTK § 101

Valmistelijat: perusturvan johtoryhmä, perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi

Askolan kunnan vanhustyönjohtajan virkasuhde on päättymässä ja tehtäviä on järjesteltävä uudelleen. Kunnassa on menossa talouden tasapainottamisohjelma, jonka tavoitteena on saavuttaa 600 000€ säästöt perusturvan toimialalla vuoteen 2022. Samanaikaisesti ikääntyvien määrä lisääntyy valtakunnallisesti ja muutos on nähtävissä myös Askolassa. Koko ikääntyvien palveluissa on tehtävä rakenteellisia muutoksia. Samalla muutos palvelee kaikkea yhteistä toimintaa ja mahdollistaa tehokkaan henkilöstön toiminnan ja tukee yhteensovittavaa tiedolla johtamista.

Sosiaalityön, terveyskeskuksen, ja ikäihmisten palvelujen kehittäminen tulee olla mahdollisimman yhteen sovitettavaa. Myös ikäihmisten palvelut ovat muutakin kuin hoitoa. Ikäihmiset ovat jatkossa suurempi joukko kunnan asukkaita ja myös aktiivisempi, muita palveluja käyttävä kansalaisryhmä.

Sen vuoksi kaikkia palveluja on kehitettävä.

Organisaatiomuutoksella tavoitellaan rakenteellista muutosta, jolla saadaan aikaan pitkäkestoista säästöä. Palkkakustannuksissa tulevan pienen säästön lisäksi entistä tiiviimpi yhteen johtaminen koko organisaatiossa mahdollistaa yhteisen kehittämisen ja suunnitelmallisuuden, jolloin toiminta on mahdollisimman kustannustehokasta. Tavoitteena on asiakkaiden joustava palveleminen pienen organisaation rajallisilla henkilöstöresursseilla.

Liitteenä uusi ja vanha organisaatiomalli.

Päätösehdotus (perusturvajohtaja):

Perusturvalautakunta päättää hyväksyä esitetyn organisaatiomallin perusturvan toimialalle.

Päätös:

Keskustelun kuluessa Rauna Kiiskinen teki seuraavan muutosesityksen: "Uudelleenvalmisteluun. Organisaatiomuutoksessa tulee tarkastella toimiala kokonaisuutena sekä huomioida tuleva soteuudistus, miten organisaatiomuutos valmistaa kuntaa soteuudistukseen. Kokonaiskustannukset, tavoiteltava säästö, talouden tasapainottamisohjelman tavoitteet on tuotava esille. Henkilöstö- ja toimenkuvamuutoksia ei voi tehdä ilman organisaatiomuutosta ja kustannusvaikutusten arviointia."

Mikko Maukonen ja Eemil Ollila kannattivat Rauna Kiiskisen tekemää muutosesitystä.

Lisäksi keskustelun kuluessa Veikka Huuskonen teki seuraavan muutosesityksen:

"Päätösehdotuksen mukaisesti, mutta lautakunta tarkistaa organisaatiomuutoksen edistymisen ja tämän lisäksi löydetyt muutosmahdollisuudet helmikuun 2021 kokouksessa."

Veikka Huuskosen tekemää muutosesitystä ei kannatettu.

Koska oli tehty perusturvajohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritettiin äänestys.

Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi sähköistä äänestystä siten, että ne, jotka kannattavat perusturvajohtajan päätösehdotusta äänestävät "JAA" ja ne, jotka kannattavat Rauna Kiiskisen muutosehdotusta äänestävät "EI".

Perusturvajohtajan esitystä kannatti 0 ja Rauna Kiiskisen esitystä 6 (Aini Kares-Salonen, Rauna Kiiskinen, Mikko Maukonen, Eemil Ollila, Irina Salojoki ja Veikka Huuskonen).

Näin ollen puheenjohtaja totesi, että Rauna Kiiskisen esitys tuli lautakunnan päätökseksi.

LIITE 19

organisaatiomallit (uusi ja vanha)

Täytäntöönpano: perusturvajohtaja

Lisätietoja: perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi, puh 040 7109 119 tai etunimi.sukunimi@askola.fi

PTLTK § 118

Valmistelija: perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi

Lisäselvitystä uudelleen valmisteltavaksi lähetettyyn pykälään

Organisaation muutoksessa korostetaan sitä, että hoito- ja hoivatyö ovat nyt saman strategisen johtamisen alla. Tavoitteena on toiminnallisesti yhdistää järkevästi pienen kunnan rajalliset resurssit.

Organisaatiota kehitetään edelleen Itä-Uudenmaan yhteisen hanketyöskentelyn myötä samansuuntaisesti kuin muissa ympäristökunnissa. Perusajatus hoiva/hoitotyö/ vanhustenhuolto, sosiaalityö ja terveydenhuolto on edelleen perusturvan toimialan lähtökohta, mutta valtakunnallinen sote –uudistus, Itä-Uudenmaan yhteinen kehittäminen sekä valtakunnallinen tilastointi ja talouden raportointi vaikuttavat siihen miten organisaation sisällä yhteinen työ kuvataan.

Käytyjen keskustelujen pohjalta organisaatorakenteeseen on tehty korjauksia. Liitteenä muokattu organisaatiokaavio.

Organisaatiomuutos ei tuo lisää kustannuksia, mutta sen avulla palvelujen tuottamiseen haetaan kustannustehokkuutta.

Päätösehdotus (perusturvajohtaja):

Perusturvalautakunta päättää hyväksyä esitetyn organisaatiomuutoksen oheisen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Keskustelun kuluessa perusturvajohtaja muutti päätösehdotustaan:

Perusturvalautakunta päättää hyväksyä korjatun organisaatiokaavion ja käynnistää perusturvan toimialan organisaatiomuutoksen, jonka tavoitteena on toimialan johtamisjärjestelmän ja organisaation selkiyttäminen ja kustannustehokkaiden palveluiden turvaaminen sekä valmistautuminen soteuudis-

tukseen. Virka- ja toiminimikemuutokset (pl. hoitotyönjohtaja) sekä pätevyysvaatimukset valmistellaan seuraavaan perusturvan kokoukseen.

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

LIITE 28

uusi organisaatiokaavio

Täytäntöönpano: perusturvajohtaja

Lisätietoja: perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi, puh 040 7109 119 tai etunimi.sukunimi@askola.fi