

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 4
§ 67

02.03.2021
03.03.2021

HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA 2021

27/01.00.02/2020

YTTMK § 4

Valmistelija: hallintojohtaja Tuija Saloranta

Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4a §:n perusteella kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehitymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin;
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Hallintokunnat ovat laatineet vuoden 2021 koulutussuunnitelmat ja niistä on laadittu yhteenveto yleishallinnossa. Samassa on päivitetty Askolan kunnan koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Askolan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2021 on esityslistan oheismateriaalina.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy Askolan kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkistettiin välittömästi kokouksessa.

LIITE 1

henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2021

Täytäntöönpano: kunnanhallitus

Lisätietoja: hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 7195 069 tai sposti etunimi.sukunimi@askola.fi

KHALL § 67

Päätösehdotus (vt. kunnanjohtaja):

Kunnanhallitus hyväksyy Askolan kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

LIITE 12

henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2021

Täytäntöönpano: hallintojohtaja

Lisätietoja: vt. kunnanjohtaja/ hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069 tai etunimi.sukunimi@askola.fi