

## VALTUUSTOALOITTEET 2020

---

8/2019

**Hanna Simola/ Askolan demarit: Valtuustoaloite lasten ja nuorten kuuleminen Askolan kunnassa.**

### Kunnanhallitus 18.12.2019 § 328

Kunnanhallituksen mukaan lapsivaikutusten arvioinnista tulisi tehdä päätöksenteossa systemaattisempaa ja sen edistämiseksi on selvitettävä tarvittavat ja mahdolliset toimenpiteet.

Kunnanhallitus pyytää sivistyslautakunnalta arvioivaa ja mahdollisia kehittämisehdotuksia sisältävää lausuntoa seuraavista asioista:

- 1) miten lapsivaikutusten arvioinnin edistävät tekijät (suunnitelmallisuus, sitoutuminen, käytännöt, dokumentointi) toteutuvat nykyisellään Askolan kunnassa?
- 2) miten lapsivaikutusten arviointia voisi ja olisi järkevää kehittää Askolan kunnassa?

Arvioinnin pohjana on suositeltavaa hyödyntää Sosiaali- ja terveysministeriön, Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen julkaisua LAVA – lapsivaikutusten arviointi ja julkaisussa esitettyjä arviointiohjeita."

### Sivistyslautakunta 27.10.2020 § 101.

Kysymys: Miten lapsivaikutusten arvioinnin edistävät tekijät (suunnitelmallisuus, sitoutuminen, käytännöt, dokumentointi) toteutuvat nykyisellään Askolan kunnassa?

Askolan kunnassa, ei ole aikaisemmin tehty lapsivaikutusten arviointia, joten ei sivistystoimessakaan.

Kysymys: Miten lapsivaikutusten arviointia voisi ja olisi järkevää kehittää Askolan kunnassa?

Useimmat kunnat ovat suunnitelleet, ottaneet käyttöön lapsivaikutusten arvioinnin jonkin hankkeen tuella/ kautta.

Lapsivaikutusten arviointia Askolan kunnassa ei ole toteutettu, joten se on toimintatapana uutta niin henkilökunnalle kuin todennäköisesti useammille luottamushenkilöillekin. Siksi tähän lausuntoon asian aukaisemiseksi liitetään seuraavat julkaisut, joissa lapsivaikutusten arviointia ja sen suunnittelua ja toteuttamista tarkastellaan kokonaisuutena:

- Lapsivaikutusten ennakoarviointi (LAVA) pähkinänkuoressa

-LAVA - lapsivaikutusten arviointi (Julkari), ohjeistus lapsivaikutusten arvioinnista.

Lisäksi netin kautta on mahdollista tutustua julkaisuihin:

-Lapsivaikutusten arviointi kuntapäätöksissä työväline kunnille lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseen sekä palveluiden suunnitteluun, kehittämiseen ja arviointiin (Terveyden ja hyvinvoinnin laitos 2010 /THL)

-Lapsivaikutusten arviointi kunnassa ja maakunnassa, Mannerheimin Lastensuojeluliiton ohje lapsivaikutusten arviointiin 1.2.2018

- Lapsivaikutusten arviointi kunnassa ja kuntayhtymässä,

Mannerheimin Lastensuojeluliiton ohje lapsivaikutusten arviointiin 31.5.2019

Kunnan johtoryhmässä 13.10.2020 keskusteltiin sitä, miten lapsivaikutusten arviointia voisi kunnassa aloittaa.

Lapsivaikutusten arviointia voisi kehittää Askolan kunnassa esimerkiksi siten, että kunnanhallitus voisi ottaa lapsivaikutusten ennakoinnin ja arvioinnin kunnan strategiseksi linjaukseksi. Toimintaa voitaisiin toteuttaa kaikissa niissä hallintokunnissa, jotka suoraan tai epäsuoraan tekevät päätöksiä, jotka kohdistuvat lapsille, nuorille ja lapsiperheille tarjottaviin palveluihin tai heidän hyvinvointiin ja terveyteensä vaikuttaviin tekijöihin.

THL:n mukaan näitä hallintokuntia ovat sosiaali- ja terveystoimen ja sivistystoimen lisäksi tekninen- ja ympäristötoimi sekä kulttuuritoimi. Näiden hallintokuntien päätökset voivat kohdistua esimerkiksi lasten elinolosuhteisiin, palveluiden kehittämiseen ja kunta- ja palvelurakenteiden muutoksiin.

Lapsivaikutusten arvioinnin kehittämiseen ja jalkauttamiseen voisi olla tarkoituksenmukaista perustaa hanke/ projekti,

jonka kautta mm. palkattaisiin henkilö tätä uutta toimintatapaa ja -kulttuuria suunnittelemaan, kehittämään ja viemään käytännön toteuttamiseen kunnassa. Pienen kunnan omat resurssit ovat varsin niukat tämän tyyppisen sinänsä arvokkaan toiminnan käynnistämiseen siten, että se käytännössä toimisi ja olisi vaikuttavaa. Koulutus olisi yksi keskeinen väline tämän uuden toimintatavan juurruttamiseksi kiinteäksi osaksi kunnan päätöksenteon toimintakulttuuria.

#### **Kunnanhallitus 16.12.2020 § 311**

Kunnanhallitus päätti, että Askolan kunnassa otetaan käyttöön lapsivaikutusten arviointi. Tarkempi käytännön toimintamalli valmistellaan päätöksentekoon vuoden 2021 aikana. Mallin suunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan koulutus ja toimijoiden osallistaminen sekä sitouttaminen.

---



---

#### **KVALT 20.2.2020**

---



---

#### **1/2020**

#### **Ari Forsberg: Valtuutettujen pöytä tietokoneiden eli tablettien käytettävyys, Yleishallinto**

#### **Kunnanhallitus 3.3.2021 § 78**

Askolan kunnan valtuuston jäsenet ja lautakuntien varsinaiset jäsenet ovat saaneet Askolan kunnalta käyttöönsä tabletit jo kahden viimeisen valtuustokauden alkaessa. Tabletteihin on asennettu myös kunnan puolesta SIM-kortit. Monet ovat kokeneet tablettien käytettävyyden vaikeaksi ja ovat näin käyttäneet omia laitteitaan. Näin ollen kunnan hankkimat tabletit ovat saattaneet jäädä kokonaan vaille käyttöä.

Aloitteessa toivotaan, että seuraaville valtuutetuille saataisiin toimivimmat apuvälineet, niin että uudet laitteet olisivat paremmat, käyttötarkoitusta vastaavat joko tabletit tai kannettavat tietokoneet. Kustannukset eivät kuitenkaan saisi muuttua oleellisesti.

Hallintojohtaja on selvittänyt miten naapurikunnissa on asia hoidettu. Porvoo on antanut iPadit luottamushenkilöiden käyttöön, mutta Pornaisissa, Pukkilassa ja Myrskylässä ei luottamushenkilöille kunnan puolesta hankita apuvälineitä. Näissä kunnissa on korotettu luottamuspalkkioita, joka siten kattaa omien apuvälineiden käytön.

Hallintojohtajan ja eri päättäjien välisissä keskusteluissa on voimakkaasti noussut esille se, että ei ole kannattavaa ostaa kaikille esim uusia tabletteja. Kunta voisi hankkia työvälineeksi luottamustehtävien hoitoa varten esim tabletin niille, joilla itsellään ei muuten sitä ole käytettävissä.

Kunnan voimassa olevan hallintosäännön IV-osassa Päätöksenteko- ja hallintomenettely pykälässä 138 todetaan, että kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

Kunnanhallitus päätti, että kevään 2021 kuntavaaleissa valituille valtuutetuille tehdään kysely kunnan aloitteesta hankittavista tableteista tai vastaavista laitteista. Kyselyn perusteella tehdään esitys kunnanhallitukselle mahdollisesta hankinnasta tai muista ratkaisuista.

---



---

#### **2/2020**

#### **Reija-Riikka Stenbäck: Valtuustoaloite itsepalvelukirjaston saamiseksi Askolaan, Sivistyslautakunta**

#### **Sivistyslautakunta 26.5.2020 § 43**

Askolan kunnankirjaston supistetut aukioloajat ovat seurausta henkilöstömenoihin kohdistuneista säästötoimenpiteistä vuosina 2019 ja 2020. Kirjastossa työskentelee vakinaisesti kokopäiväisinä kirjastonjohtaja (myös kulttuuritoimen tehtävät), kirjastonhoitaja sekä kirjastovirkailija.

Lisäksi kirjastossa työskentelee opiskelija koulutussopimuksella 4 työpäivää viikossa (30.10.2020 asti) sekä harjoittelija kuntouttavassa työkokeilussa 4 h/2 kertaa viikossa. Näille tilapäisille työntekijöille kunta ei maksa palkkaa mutta heidän työpanoksensa on kirjaston toiminnan kannalta ehdoton.

Askolan kunnankirjastossa on kaksi toimipistettä: Askolan pääkirjasto sekä Monninkylän kirjasto. Lisäksi Askolan koulun koulukirjasto on auki ma 9 – 13 sekä Juornaankylän ja Särkijärven koulukirjastot parittomina viikkoina 9 – 14 kouluvuoden aikana. Pääkirjasto on avoinna ma 10 – 15, tiistaisin suljettu, ke ja to 13 – 19, pe 10 – 15, lauantaisin suljettu. Monninkylän kirjasto on avoinna ma 10 – 15 ja ti 13 – 19.

Nykyisillä henkilöstöresursseilla ei ole mahdollista pitää kirjastoa auki enempää eikä siirtyä itsepalvelukirjastotoimintaan suoraan.

Itsepalvelukirjastossa henkilökunta on paikalla mutta ei toimi asiakaspalvelussa. Kirjastokortin omaavat asiakkaat voivat lainata ja palauttaa aineistoa, hakea varauksensa (edellyttää kirjastokorttia, pin-koodia sekä alias-tunnusta) omatoimisesti. Tällainen järjestely ei edellytä suuria hankintoja mutta työvuorot täytyy järjestää niin että henkilökunta on paikalla. Näin on tehty mm. Pornaisissa, joka on kokoluokaltaan saman kokoinen kunta kuin Askola.

Pornaisissa on kokeiltu itsepalvelukirjastoa syyskuusta 2019 ja kokeilua on tarkoitus jatkaa. Itsepalvelukirjastossa voi asioida maanantaista torstaihin klo 9 – 19 (palveluaika 12 – 19), perjantaisin ja arkipyhien aattona klo 9 – 15 (palveluaika 10 – 15). Itsepalvelukirjastossa henkilökunta on paikalla. Asiakkaat voivat lainata ja palauttaa aineistoa Lauri-automaatilla, hakea omia varauksiaan. Itsepalvelulainaukseen tarvitaan Helle-kirjastokimpan kirjastokortti sekä pin-koodi. Pornaisten kirjastossa on sähkölukot ja rakennuksen ulkopuolella kortinlukija.

Pornaisten kirjastossa on 3 kokopäiväistä työntekijää + 2 jotka tekevät 50% työaika kirjastossa, yhteensä 4. Pornaisissa on 1 toimipiste ja lisäksi koulukirjasto maanantaina ja perjantaina.

Pornaisissa on oltu tyytyväisiä pidempiin itsepalveluaukioloaikoihin. Ongelmia on ollut, jos Lauri-lainausautomaattia ei ole osattu käyttää. Henkilökunta opastaa tarvittaessa myös itsepalveluaikana.

Itsepalvelukirjaston mahdollisuutta voisi harkita myös Askolassa. Edellytyksenä on, että riittävä henkilökunta on paikalla. Askolan pääkirjaston ongelma on henkilökuntavaje sekä sokkeloiset tilat, jotka vaikeuttavat toimintaa.

Nykyiset aukioloajat ovat pääkirjastossa ma 10 – 15, ke ja to 13 – 19 ja pe 10 – 15, viikoittain 22 h.

Itsepalveluaikoja voisi olla ti 9 – 15 ja ke 9 – 13, jolloin viikoittainen aukioloaika olisi 10 tuntia lisää. Edelleen täytyy ottaa huomioon kirjaston henkilöstövaje.

Monninkylän kirjastoon ei pystytä järjestämään itsepalveluaikoja mutta lukiolaisten mahdollisuutta lainata ensimmäisen vuosikurssin oppikirjoja itsepalveluperiaatteella tai muulla tavoin varsinaisen aukioloajan ulkopuolella on selvittävä. Myös Monninkylän koulun luokkien käynnit Monninkylän kirjastossa on porrastettava ja aikataulutettava syyslukukauden alkuun mennessä, koronatilanne huomioon ottaen.

Askolan yläkoulun kirjaston itsepalvelukäyttöä voisi lisätä hankkimalla itsepalveluautomaatti (hankintahinta n. 3000-3500 euroa). Itsepalvelukirjaston käyttöönotto missään muodossa ei vähennä henkilökunnan tarvetta vaan päinvastoin lisää henkilökunnan töitä. Itsepalvelukirjaston investoinnit eivät olisi suuria: sähkölukot, kortinlukija ulko-ovelle, ständit, jotka ilmoittavat itsepalveluajasta. Hankintojen arvioitu hinta olisi noin 5000 euroa. Henkilöstötarve on selvittävä erikseen.

Sivistyslautakunta päättää antaa edellä esitetyn vastineen vihreän valtuustoryhmän valtuutettu Reija-Riikka Stenbäckin ym. tekemään valtuustoaloitteeseen itsepalvelukirjaston saamiseksi Askolaan. Lisäksi sivistyslautakunta käynnistää selvitystyön kirjastopalveluiden omatoimisuuden lisäämiseksi ja taloudellisesti tehokkaiden ratkaisujen löytämiseksi. Asia huomioidaan vuoden 2021 talousarvion valmistelussa.

#### **Sivistyslautakunta 24.11.2020 § 111**

Sivistyslautakunta päättää merkitä tietoonsa saatetuksi liitteenä olevan selvityksen itsepalvelu- ja omatoimikirjastosta Askolassa. Keväällä 2021 toteutetaan kuntalaiskysely kirjastopalveluiden kehittämiseksi.

---



---

#### **KVALT 15.6.2020**

---



---

#### **3/2020**

**Taija Kämäräinen: koulukuljetus lapsen molemmista osoitteista Askolan kunnan sisällä, Sivistyslautakunta**

#### **Sivistyslautakunta 22.9.2020 § 76**

Oppivelvollisuutta suorittavalla lapsella on perusopetuslain 32 §:n mukaisesti oikeus maksuttomaan koulukyytiin silloin,

kun oppilaan koulumatka on yli viisi kilometriä. Koulukyytien kustannuksista ja järjestämisestä vastaa oppilaan kotikunta.

Kunnan on noudatettava perusopetuslakia ja muita säädöksiä koulukuljetuspalveluiden järjestämisessä.

Sivistyslautakunnan 30.1.2018 § 12 hyväksymien koulukuljetusperiaatteiden mukaan koulumatkat järjestetään vain yhteen osoitteeseen, joka on väestörekisterikeskuksen mukainen vakinainen osoite, vaikka huoltajat asuisivat eri osoitteissa ja heillä olisi yhteishuoltajuus.

Yhteishuoltajuudessa lapselle määritellään yksi osoite. Tämän osoitteen ensisijaisuuden vuoksi lapsen oikeus maksuttomiin koulukyyteihin on vain toisen vanhemman luota. Harkittaessa kunnan velvollisuutta maksuttoman koulukuljetuksen järjestämiseen voidaan oppilaalla katsoa olevan vain yksi koti. (Korkeimman hallinto-oikeuden päätös 14.3.2006/540 KHO:2006:10). Korkeimman hallinto-oikeuden päätökset linjaavat kunnan käytännön toimintaa.

Aloitteessa esiin tuodut perheiden hyvinvointi, helpotus ja varmuus arkeen ovat tärkeitä tekijöitä, jotka osaltaan on otettu huomioon koulukuljetuksia järjestettäessä, mm. tasapuolisuus, turvallisuus ja tarkoituksenmukaisuus.

Askolan kunnassa ei ole toiminnallisesti eikä taloudellisesti tarkoituksenmukaista laajentaa koulukuljetuspalveluja nykyisestä, sillä palvelun kustannukset nousevat vuosittain mm. linja-autojen ja taksien hintojen noustessa. Kunnan heikko taloustilanne on otettava huomioon tarkasteltaessa palveluiden järjestämistä.

Mittavien reittimuutosten (kuljetuksen piirissä olevista lapsista 6 % jouduttaisiin kuljettamaan eri osoitteisiin) vuoksi kustannusvaikutukset tulisivat olemaan noin 50 000 €/vuosi. Tämän tyyppisissä asioissa tulee jatkossa tehdä lapsivaikutusten arviointi.

#### 4/2020

#### Mikko Maukonen: kylästrategia, Yleishallinto

#### Kunnanhallitus 8.2.2021 § 50

Elinvoimapäällikkö on ollut yhteydessä Silmun kyläneuvojaan. Silmun kautta on mahdollista saada tukea kyläsuunnitelmien laadintaan. Kyläneuvoja auttaa pääsemään alkuun kyläsuunnitelman kanssa ja hän voi myös toimia ohjaajana prosessin aikana.

Silmu:

Kyläsuunnitelman teko kokoaa ihmiset yhteen ja osoittaa kollektiivista tahtoa ja tuo joukkovoimaa. Suunnitelma vaaditaan/pyydetään yhä useammin rahoitushakemuksen yhteydessä ja on myös työkalu kunnan päättäjille.

Kyläsuunnitelman avulla luodaan tulevaisuutta, koordinoidaan ja toteutetaan asioita. Se on kylän, kyläyhteisön tai useamman kylän yhteinen ja tehdään oman kylän tarpeesta omalle kylälle ja kyläläisille.

Kyläsuunnitelma on helppo ja hauska tehdä ja toteutettavissa monella eri tavalla ja se tehdään itse. Siihen voi myös liittää kylän turvallisuus-, liiketoiminta- tai markkinointisuunnitelmaa. Mikäli saataisiin laadittua yhdelle kylälle kylästrategia, niin se voisi toimia mallina muille kylille ja nekin alkaisivat laatia omia kylästrategioita, toki kunta ja kyläasiamies voisi tukea mahdollisuuksien mukaan strategioiden laadintaa.

Kyläpäälliköt kutsutaan koolle koronatilanteen rauhoituttua vuonna 2021 ja keskustellaan kyliin liittyvistä asioista mm. kylästrategioista, kylien kehittämisestä. Yhtenä mahdollisuutena kylien kehittämiseen olisi kylien kehittämisraha tai vastaava, jolla kylät voisivat itse haluamiaan asioita kylissä kehittää. Kehittämisrahat tulisi ottaa huomioon kunnan talousarvion laadinnassa.

Kunnanhallitus päätti, että koronatilanteen rauhoituttua kutsutaan kylien edustajat keskustelemaan kylien kehittämisestä, jonka jälkeen päätetään jatkotoimenpiteistä.

#### 5/2020

## Mikko Maukonen: päivä Askolassa, Yleishallinto

### Kunnanhallitus 25.11.2020 § 292

Tehdyssä aloitteessa oli monia hyviä ideoita, joita voi sellaisinaan tai sovellettuina ja muokattuina hyödyntää kunnan toiminnassa sekä kunnan elinvoiman, vetovoiman ja houkuttelevuuden lisäämisessä. Aloitteeseen oli kirjattu mm. yhteydenottolomakkeen lisääminen kunnan www-sivuilla sekä kuntaesittelyiden/tutustumistilaisuuksien järjestäminen Askolasta asuinpaikkana tai yrityksen kotipaikkana kiinnostuneille.

Yhteydenottolomake on hyvä idea. Nykyisellään kunnan www-sivuilla on palautelomake. Käytännössä palautelomaketta voidaan jalostaa palvelemaan myös aloitteessa mainittuja tarkoituksia, niin että siinä voi ilmaista yleisen palautteen ohella myös kiinnostuksensa esimerkiksi Askolasta asuinkuntana ja tänne muuttamisesta tai täällä yrittämisestä ja Askolasta yrityksen sijaintikuntana. Yhteydenottolomakkeeseen voi merkitä mistä asioista on kiinnostunut. Yhteydenoton jälkeen kunta on ripeästi yhteydessä yhteydenottajaan, ja sopii jatkotoimenpiteistä, kuten kunnan ja kiinnostavien asioiden esitlemisestä. Palautelomake pyritään myös nostamaan nykyistä paremmin esille kunnan www-sivuilla kun sitä jalostetaan yhteydenottolomakkeeksi.

Aktiivisen yhteydenottoihin vastaamisen lisäksi kunta järjestää vuonna 2021 muutamia koottuja kunnan esittelytilaisuuksia Askolasta kiinnostuneille. Päivä Askolassa aloitteen ideoita on hyödynnetty ja ne ovat jalostuneet kolmeksi erilliseksi Askolaan tutustumispäiväksi/-tilaisuudeksi: tonttipäiväksi, yrittäjätapaamiseksi ja ”avointen ovien” päiväksi. Kaikissa näissä voidaan esitellä mm. kuntaa, asumista, kunnan palveluita ja yrittämistä kunnassa sekä jakaa esitteitä mm. Askolasta, palveluista ja tonteista. Vapaaehtoisia hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan tilaisuuksien toteutuksessa. Sen osalta käytännön toteutus tarkentuu myöhemmin. Koronatilanne rajoittaa tällä hetkellä fyysisten tapahtumien järjestämistä ja tilanteen mukaan tulee arvioida voidaanko fyysisiä tapahtumia järjestää ja voidaanko niitä korvata esimerkiksi etätapahtumilla.

Askolan kunta- ja tonttimarkkinointiin liittyen järjestetään Askolasta ja Askolaan rakentamisesta kiinnostuneille erillinen tonttipäivä keväällä 2021, jossa ovat paikalla ainakin rakennustarkastaja, tekninen johtaja, kunnanjohtaja ja elinvoimapäällikkö. Tonttipäivässä on myös mahdollista jalkautua kunnan tonttialueille, jolloin tontteihin voi tutustua myös maastossa. Tonttipäivän yhteydessä voidaan esitellä rakentamiseen liittyvien asioiden lisäksi myös kunnan muita palveluita ja harrastusmahdollisuuksia. Askolaan muuttamisesta ja rakentamisesta kiinnostuneita tavoitellaan myös aktiivisella, pitkäjänteisellä ja määrätietoisella kunta- ja tonttimarkkinoinnilla, jolla lisätään myös kunnan tunnettuutta sekä vetovoimaa. Kunta- ja tonttimarkkinointia toteutetaan tiiviisti pitkin vuotta. Kunta on tonttimarkkinointiin liittyen esillä printtimedioissa ja sähköisissä medioissa. Kunnan tontit ovat kattavasti esillä myös kunnan www-sivuilla, etuovessa ja oikotiellä sekä kunnan omakoti- ja yritystontteja välittävän OP Kodin sivuilla. Parhailaan on suunnitteilla kampanja etuovi.comiin sekä huutokaupat.comiin. Tulevasta tonttimarkkinoinnin tarkemmasta käytännön toteutuksesta valmistellaan pykälä hallitukseen alkuvuodesta 2021.

Päivä Askolassa tyyppinen tutustumispäivä voidaan järjestää koronatilanteen salliessa fyysisesti syksyllä 2021. Tutustumispäivässä kunnantalolla on ”avoimien ovien” päivä ja samalla voi tutustua kuntaan, kunnan toimintaan, kunnan palveluihin sekä asumiseen ja yrittämiseen kunnassa. Kolmas järjestettävä tapahtuma on yrittäjätapaaminen, joka järjestetään mahdollisuuksien mukaan Askolassa yrittämisestä kiinnostuneille yhteistyössä askolalaisten yrittäjien ja Askolan Yrittäjät ry:n kanssa syksyllä 2021. Tapaamisessa voidaan keskustella kunnan yritystoiminnasta ja elinkeinopolitiikasta sekä esitellä kunnan yritystontteja ja mahdollisia toimitiloja. Yrittämisestä kiinnostuneiden yhteydenottoihin reagoidaan nopeasti ja heidät voidaan kutsua vierailemaan kunnassa ja keskustelemaan tarkemmin toiveista sekä tarpeista. Näihin tapaamisiin osallistuvat kutsutaan myös varsinaiseen yrittäjätapaamiseen. Nämä kuntaan tutustumispäivät ja muut tapahtumat sopivat hyvin kunnan 125-vuotisjuhlavuoden toteutukseen. Kaikista näistä tapahtumista/ tilaisuuksista tiedotetaan ja viestitään vahvasti kunnan www-sivuilla ja sosiaalisessa mediassa sekä printtimediassa.

Hyvällä ja positiivisella perustoiminnalla ja asenteella sekä aktiivisella kunta- ja tonttimarkkinoinnilla on mahdollisuus saada kuntaan uusia asukkaita ja yrittäjiä. Näillä yhdessä toteutettavilla toimilla lisätään entisestään hyvää ja tiivistä yhteistyötä sekä yhteisöllisyyttä kunnassa. Toimista seuraavat asukkaiden, yritysten ja työpaikkojen määrän kasvu lisäävät vahvasti kunnan elinvoimaa.

Suunnitellut toimenpiteet on tarkoitus toteuttaa talousarvioon varatuilla resursseilla. Jonkin verran syntyy materiaali- ja

markkinointikuluja, jotka nekin pyritään toteuttamaan talousarviomäärärahoilla. Aloitteessa kuvattuihin jatkuviin Askola päivä-kierrosten järjestelyihin kunnan resurssit eivät riitä. Edellä kuvattuja tutustumispäiviä voidaan järjestää ja toteuttaa.

Kunnanhallitus päättää, että aloitteen ideoita hyödynnetään jatkossa Askolassa sellaisinaan sekä sovellettuina ja jalostettuina mahdollisuuksien mukaan ja kunnan resurssien sallimissa rajoissa.

**6/2020**

---



---

**Mikko Maukonen: siirtolapuutarha, tekninen**

**Tekninen lautakunta 15.9.2020 § 50**

Tekninen lautakunta esittää kunnanhallitukselle, että valtuustoaloitteen tarvitsema alue tulee tarkastella ensin asema-kaava- tai yleiskaava-alueilla sekä toissijaisena tarkastella mahdollisen haja-asutusalueella sijaitsevan alueen kaavoitusta tai muulla tavalla osoitettuna valtuustoaloitteessa esitetyille toiminnalle.

**Kunnanhallitus 23.9.2020 § 229**

Kunnanhallitus pyytää aluearkkitehdiltä ja ympäristönsuojelusihteeriltä lausunnot siirtolapuutarha-alueen perustamisesta Askolan kuntaan.

**Kunnanhallitus 3.3.2021 § 79**

Aluearkkitehti Pertti Östermanin ja ympäristönsuojelusihteerin Minna Isokallion lausunto siirtolapuutarha-alueen perustamisesta Askolaan

**HISTORIA**

Siirtolapuutarhan modernimpi nimi on ryhmäpuutarha. Historia on alkanut Englannissa 1700-luvun lopulla. Varsinainen siirtolapuutarha-liike syntyi 1860-luvulla Saksassa. Suomeen rakennettiin Tampereelle ensimmäinen siirtolapuutarha vuonna 1916. Suomessa on tällä hetkellä noin 60 ryhmäpuutarha-aluetta. Mökkipalstojen lukumäärä vaihtelee 50 ja 400 välillä. Tonttien koko vaihtelee 250 m<sup>2</sup> ja 500 m<sup>2</sup> välillä. Mökkien keskikoko on 29 m<sup>2</sup>.

**SAAVUTETTAVUUS**

Ryhmäpuutarha-alueen tulisi olla hyvien kulkuyhteyksien päässä, julkisen liikenteen varrella. Sijainti muiden virkistys-urheilu- ja viheralueiden yhteydessä lisää alueen käyttöastetta ja säästää perustamiskustannuksia. Kaupallisten ja kunnallisten palveluiden tulisi olla hyvin saavutettavissa.

**INFRASTRUKTUURI**

Ryhmäpuutarhan paikan tulisi sijaita sellaisessa paikassa, jonne on järkevää johtaa kunnallinen vesi- ja jätevesijärjestelmä. Sama koskee tie- ja kevyen liikenteen väylästäjä. Alueelle tehdään oma tie- ja kevyen liikenteen väylästä sekä vesi- ja viemäri- sähköverkosto.

**KAAVOITUS**

Maapohjan tulee olla kunnan omistama tai alueen suunniteltu toteuttaminen pitää varmistaa sopimuksin. Pääosan alueesta tulee olla puutarhaviljelyyn sopivaa, mikä tarkoittaa Askolassa vanhaa merenpohjaa eli nykyistä peltoaluetta. Alueelle tulee tehdä asemakaava. Useimmilla ryhmäpuutarha-alueilla on tehty asunnoista tyyppiirustuksia, joiden mukaan rakennukset tulee rakentaa. Näin saadaan alueesta yhtenäinen.

**YMPÄRISTÖNSUOJELUVIRANOMAISEN NÄKÖKOHTIA**

**Vesihuolto**

Perinteisesti siirtola/ryhmäpuutarhoissa on ollut kesävesi sekä (yhteinen) biokäymälä, jolloin parhaassa tapauksessa vesi on voitu käyttää kasteluun tai kompostiin, ja käymäläjätökin kompostoituna hyötykäyttöä, vaikka nyt ei ihan kasvimaalla kuitenkaan.

Jos tarkoituksena on tehdä ympärivuotiseen käyttöön tarkoitettuja mökkejä, tulee vesihuoltoon kiinnittää huomiota. Kuten aluearkkitehti jo totesi, järkevintä tällöin olisi, jos alue voidaan liittää kunnan vesi- ja viemäriverkkoon. Jos liittäminen viemäriverkkoon ei ole mahdollista, tulee jätevedet käsitellä yhteisesti alueella, ja puutarhan ylläpitäjän pitää sel-

keästi määrätä henkilö, joka on vastuussa jätevesijärjestelmän hoidosta.

#### Jätehuolto

Biojätteet kompostoidaan joko yhteisesti tai jokainen omalla palstalla. Muutoin jätehuolto kannattaa järjestää siten, että puutarhalla on yhteinen/yhteiset jäteastiat käytössä.

#### Lannoitteiden ja kasvinsuojeluaineiden käyttö

Koska puutarhoja (todennäköisesti) lannoitetaan joko biologisilla tai keinolannoitteilla, olisi hyvä, että siirtolapuutarhaa ei sijoitettaisi pohjavesialueelle. Myös etäisyydet vesistöön tulee huomioida.

#### LOPPUPÄÄTELMÄT

Yleisin tapa perustaa siirtola- tai ryhmäpuutarha on perustaa yhdistys, joka suunnittelee, rakennuttaa ja hallinnoi aluetta. Sijainnin tulee olla järkevä liikenteellisesti ja infran tekemisen kannalta. Maapohja voi olla vuokrattuna joko kunnalta tai yksityiseltä maanomistajalta. Vuokra-ajan minimi tulisi olla 50 vuotta. Yhdistys voi toki ostaa maapohjan itsekin.

Ryhmäpuutarha-alue tulee asemakaavoittaa. Asuinrakennukset kannattaa tehdä ympärivuotiseen asumiseen. Etätyö on lisääntymässä, varsinkin nyt korona-aikakaudella. Ympäristösuojelulliset näkökohdat tulee ottaa huomioon alueen sijaintia päätettäessä ja sen suunnittelussa.

Seuraavia kysymyksiä tulee pohtia mm.:

- Työnjako yhdistyksen ja kunnan välillä?
- Tuoko ryhmäpuutarha elinvoimaa tms. positiivista kuntaan?
- Onko alueelle mahdollista järjestää palveluja?
- Onko tarvetta tehdä ryhmäpuutarha-alueelle myös viljelypalstoja?

Perustietoa ryhmäpuutarhan perustamisesta löytyy Siirtolapuutarhaliiton kotisivuilta (siirtolapuutarhaliitto.fi):

- tontin koko on 250-500 m<sup>2</sup>
- tonttien minimimäärä on 30-50 kpl
- mökkien koko on 20-40 m<sup>2</sup> (+varasto + kasvihuone + leikkimökki)
- yhteistiloja ovat sauna, pyykinpesutilat, kokoontumis-, harrastetilat, käymälät ym.
- alueelle voidaan tehdä leikkialue lapsille, urheilupaikkoja
- tontin vuokra-aika on minimissään 30v, yleensä 50v
- perustetaan yhdistys, joka hoitaa ryhmäpuutarha-alueen suunnittelua, rakentamista ja hallintoa

Kunnanhallitus totesi saatujen lausuntojen perusteella, ettei Askolan kunta omana toimintanaan perusta siirtolapuutarhaa. Mikäli Askolaan yksityinen yrittäjä/ yhdistys haluaa perustaa siirtolapuutarhan avustaa kunta projektissa.

#### **KVALT 23.6.2020**

---

Ei aloitteita

#### **KVALT 27.8.2020**

---

#### **7/2020**

---

**Juho-Matti Nirvi: Askolan kunnan Nuorisovaltuuston valtuustoaloiteoikeus, yleishallinto**

#### **Kunnanhallitus 23.9.2020 § 228**

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se myöntää nuorisovaltuustolle suoran aloiteoikeuden kunnanvaltuustoon.

#### **Kunnanvaltuusto 16.11.2020 § 63**

Kunnanvaltuusto myönsi nuorisovaltuustolle suoran aloiteoikeuden kunnanvaltuustoon.

#### **8/2020**

---

**Juho-Matti Nirvi: Askolan kunnan Hyvinvointikoordinaattorin tehtävä, yleishallinto/sivistyslautakunta**

### Kunnanhallitus 3.3.2021 § 80

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kuntien keskeinen ja merkittävä tehtävä. ”Valmisteilla olevan Sote-uudistuksen mukaan kunnan, hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät:

- Ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan.
- Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.
- Tehtävä päätösten vaikutusten ennakoarviointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin.
- Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho.
- Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
- Raportoitava valtuustolleen vuosittain ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja –suunnitelma.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä kunnan, hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän on tehtävä yhteistyötä toistensa kanssa ja tuettava toisiaan asiantuntemuksellaan alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Kunnan ja hyvinvointialueen on edistettävä järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia. Hyvinvointialue järjestää vuosittaiset alueelliset neuvottelut tavoitteista, toteutuksesta ja seurannasta. ”

Hyvinvoinnin ja terveyden merkityksellisyys tulee entisestään kasvamaan kunnissa Sote-uudistuksen jälkeen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on uuden kunnan ydintehtäviä. Perustaa kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi luodaan jatkossakin erityisesti kuntien ennaltaehkäisevillä toimilla. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tärkeää huomioida myös Askolassa. Siihen on myös varattava riittävät resurssit ja se on organisoitava osaksi kunnan jokapäiväistä toimintaa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on vahvasti yhteistyöhön ja koordinointiin painottuva tehtävä. Yhteistyötä tulee tehdä kunnan eri sektoreiden, toimijoiden sekä yhdistysten kanssa.

Pienemmissä kunnissa tehtävä voi olla osa-aikainen tai kunnilla voi olla yhteinen koordinaattori. Monissa kunnissa koordinaattorin tehtävä on sijoitettuna kunnan keskushallintoon. Tällä tavoin varmistetaan hyvinvoinnin edistäminen monialaisesti ja sen liittyminen eri sektoreiden työhön. Mikäli tehtävä on sijoitettu osaksi sektorihallintoa, tulee varmistaa toimivat yhteydet keskushallintoon ja muille toimialoille.

Aloitteen mukaan hyvinvointikoordinaattorin keskeisiin tehtäviin kuuluisi huolehtia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä ja kehittämisestä yhteistyössä kunnan eri sektoreiden, toimijoiden sekä yhdistysten kanssa. Tehtäviin kuuluisi esimerkiksi hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sekä kehittäminen, yhteistyö kunnan toimialojen sekä muiden toimijoiden kanssa, hyvinvointikertomustyön koordinointi, hyvien käytänteiden levittäminen, mahdollisten koulutusten järjestäminen, hankkeiden ja rahoitusten koordinointi sekä viestintä sidosryhmille ja kuntalaisille. Aloitteessa on todettu että tehtävä tulee järjestää kustannusneutraalisti. Aloitteessa on myös ehdotettu, että tehtävään rekrytoitava henkilö toimisi kunnanjohtajan alaisuudessa ja raportoi toiminnastaan säännöllisesti kunnanhallitukselle.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoinnista on käyty Askolassa keskustelua johtoryhmässä sekä erityisesti yleishallinnon ja sivistystoimen välillä. Asiaa on valmisteltu yleishallinnon ja sivistystoimen yhteistyössä. Hyvinvointikoordinaattorin tehtävien toteuttamiseen on valmisteltu kaksi vaihtoehtoista mallia. Ensimmäinen vaihtoehto on sisältää tehtävä osaksi nykyisen nuorisosihteerin tehtäviä, joita kehitettäisiin vastaamaan kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä. Toinen vaihtoehto on aloitteen mukaisesti rekrytoida tehtävää hoitamaan henkilö.

Vaihtoehdossa yksi nuorisosihteerin tehtävä muutettaisiin koordinaattorin tehtäväksi. Nuorisosihteerin tehtävänkuva sisältää nykyisellään mm. hankkeisiin, sidosryhmätoimintaan, tiedottamiseen ja markkinointiin sekä yhdistysten kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyviä tehtäviä. Tässä vaihtoehdossa vapaa-aikasihteerin tehtävänimike muutettaisiin esimerkiksi hyvinvointi- ja vapaa-aikakoordinaattoriksi. Jos tähän vaihtoehtoon päädytään, nimikemuutoksesta päätetään kunnanhallituksessa erikseen. Samalla nuorisosihteerin nykyistä tehtävän sisältöä kehitetään sisältämään myös hyvinvointikoordinaattorin tehtävät. Tehtävästä tehdään tehtävänkuvaus sekä tehtävän vaativuuden arviointi. Samalla tarkistetaan palkka tehtävänvaativuuden arvioinnin mukaiseksi. Tämän vaihtoehdon hyvä puoli on, että organisaation kehittäminen on mahdollista toteuttaa varsin pienellä kululisäyksellä ja nykyisillä henkilöresursseilla. Henkilöstöjaosto päättää tehtävän palkkauksesta erikseen tehtävän työnvaativuuden arvioinnin perusteella.



Toisessa vaihtoehdossa kuntaan rekrytointiin henkilö yleishallintoon koordinaattorityyppiseen tehtävään. Tässä mallissa tehtäväkuva on ajatuksena valmistella kehittämispohjaisena tehtävänä. Tehtäväkuva voisi sisältää hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviä koordinointi- ja valmistelutehtäviä sekä lisäksi soveltuvin osin kuntamarkkinoinnin ja viestinnän suunnittelua ja toteutusta, hankkeiden hallinnointia, koordinointiä, valmistelua ja toteutusta, kuntalaisten ja järjestöjen kanssa tehtävän yhteistyön koordinointiä sekä muita kehittämiseen liittyviä tehtäviä. Tämän vaihtoehdon hyviä puolia ovat kokonaisvaltainen ja kehittävä ratkaisumalli, jossa organisaatiota vahvistetaan ja kehitetään käytännössä haavoittuvien kehittämistarpeiden mukaisesti. Tässä mallissa tehtävänimike voisi olla esimerkiksi hyvinvointi- ja kehittämiskoordinaattori. Tällä mallilla ja tehtäväkuvalla kuntaa voitaisiin kehittää kokonaisvaltaisesti ja koordinoitusti huomioiden kunnan elinvoima ja kuntalaisten hyvinvointi. Samalla voidaan vahvistaa kunnan hyvinvointi-, hanke-, viestintä- ja markkinointiosaamista. Vaihtoehtoon yksi verrattuna tämän mallin heikkous on, ettei uuden henkilön rekrytointia ole mahdollista toteuttaa kustannusneutraalisti. Jos tähän vaihtoehtoon päädytään, niin aikataulullisesti on ajatuksena, että tehtäväkuva valmistellaan ja päätetään vuoden 2021 aikana. Talousarviovalmistelussa 2022 voidaan huomioida tehtävän vaatimat määrärahat. Mahdollisuuksien mukaan kunnan toimintaa tehostetaan, niin että uusi tehtävä lisää kunnan henkilöstökustannuksia mahdollisimman vähän.

Hyvinvointiasioiden paremmalla koordinoinnilla kunnan henkilöorganisaatiota kehitetään kohti sote-uudistuksen jälkeistä toimintakenttää. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on myös jatkossa kuntien keskeistä toimintaa. Tärkeää on huomioida kunnassa yhdyspinnat, jotka sote-uudistuksessa ovat syntyneessä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen ja kuntien vastuulla olevien palvelujen väliin. Näiden välinen vuoropuhelu on tärkeä varmistaa ja hyvinvointikoordinaattorin toiminta on keskeinen osa tätä vuoropuhelua. Kunnan kokonaisedun kannalta on tärkeä valmistella hyvinvointikoordinaattorin tehtävä niin, että hyvinvoinnin ja elinvoiman edistäminen toteutuu mahdollisimman kokonaisvaltaisesti ja koordinoitusti.

Aiheesta keskusteltiin kunnanhallituksen kokouksen 16.12.2020 muissa asioissa. Tehtävän rakentaminen uutena tehtävänä, johon rekrytoidaan henkilö, vaikutti keskustelussa olevan ensisijainen hyvinvointi- koordinaattorin tehtävän ratkaisuvaihtoehto.

Kunnanhallitus päätti, että aloitteen mukainen hyvinvointikoordinaattorin tehtävän hoito valmistellaan päätöksentekoon uutena tehtävänä vuoden 2021 aikana.

## 9/2020

### Anna-Mari Eloranta: Aloite vastuullinen kesätyö, yleishallinto

#### Kunnanhallitus 3.3.2021 § 77

Askolan kunnan tekninen toimi on ulkoistettu Coor Service Management Oy:lle. Coorin ja Askolan kunnan välinen sopimus käsittää kunnan mm kiinteistöjen ylläpidon. Sopimus ei pidä sisällään kesätyöntekijöiden opastusta eikä työkohteiden valvomista.

Askolan yläkoulussa on järjestetty jo kahtena edellisenä vuonna 4H-yrittäjäkursseja yhdeksäsluokkalaisten ja niin on tarkoitus myös tänä vuonna.

Kunnan vuoden 2021 talousarvioon on varattu määrärahaa kesätyö/yrityseteleihin. Seteleiden tarkoituksena on auttaa nuoria työllistymään eri työnantajien palvelukseen tai nuoren omana yrittäjätoimintana. Lisäksi kunta palkkaa itse suoraan kesätyöntekijöitä esim maauimalaan, siivoukseen, kirjastoon ja Mäntyrinteeseen. Kunnan kesätyöntekijöiden pitää pystyä itsenäiseen työhön annettujen ohjeistusten mukaisesti projektikohteiden valvontaan.

Pajalaisten toiminta perustuu ohjattuun toimintaan. Starttipajalaisten toiminta sisältää erilaisia elämänhallintaan liittyviä asioita ja pajatoiminta on tarkoitettu pitkäaikaistyöttömille sekä syrjäytymistä ehkäisevään toimintaan.

Kunnanhallitus totesi, että vastuullista kesätyö -projektia ei ole tällä hetkellä mahdollisuus toteuttaa kunnan nykyisillä resursseilla.

## 10/2020

## **Mikko Maukonen: Unicefin lapsiystävällinen kunta-hankkeeseen hakeminen, sivistyslautakunta**

### **Sivistyslautakunta 15.12.2020 § 128**

Aloitteessa todetaan mm.,että yhteistyö Unicefin kanssa käynnistyy hankkeeseen osoittaman koordinaattorin ja koordinaattoriryhmän koulutuksella. Työryhmän on määrä edustaa koko kuntaa sen sidosryhmineen. Askolassa pitkän tähtäyksen tavoitteena voisi olla lapsiasiamiehen tehtävän perustaminen. Tämä voitaisiin toteuttaa niin, että laajennetaan jonkin jo olemassa olevan tehtävän toimenkuvaa. Yksi luonteva vaihtoehto voisi olla nuorisosihteerin tehtäväkuvan laajentaminen esimerkiksi lapsi- ja nuorisosihteeriksi.

Hakuaika hankkeeseen on kuluvan vuoden marraskuun loppuun saakka. Hankkeeseen haetaan mukaan kunnanhallituksen laatimalla hakemuksella ja perustelukirjeellä. Tarkemmat hakuohjeet löytyvät hankkeen internetsivulta.

Lisäksi aloitteessa todetaan, että lasten ja perheiden hyvinvointi ei synny tyhjästä. Lähdetään yhdessä kehittämään lapsiystävällistä Askolaa.

Sivistyslautakunta antaa seuraavan vastineen aloitteeseen:

Sivistyslautakunta pitää erittäin tärkeänä, että kuntaa kehitetään edelleen perhe- ja lapsiystävällisempään suuntaan.

Aloitteessa, Unicefin lapsiystävällinen kunta - hankkeeseen hakemiseksi, on yhtymäkohtia aikaisemmin sivistyslautakunnan käsittelyssä olleeseen lausuntoon liittyen lapsivaikutusten arvioinnin kehittämiseen kunnassa.

Lautakunta antoi kunnanhallituksen pyytämän lausunnon 27.10. 2020 § 101 liittyen lapsivaikutusten arvioinnin kehittämiseen kunnan toiminnassa. Siinä todettiin mm.että, lapsivaikutusten arviointia voisi kehittää Askolan kunnassa esimerkiksi siten, että kunnanhallitus voisi ottaa lapsivaikutusten ennakoinnin ja arvioinnin kunnan strategiseksi linjaukseksi.

Todettiin myös, että lapsivaikutusten arvioinnin kehittämiseen ja jalkauttamiseen voisi olla tarkoituksenmukaista perustaa hanke/ projekti, jonka kautta mm.palkattaisiin henkilö tätä uutta toimintatapaa ja -kulttuuria suunnittelemaan, kehittämään ja viemään käytännön toteuttamiseen kunnassa. Pienen kunnan omat resurssit ovat varsin niukat tämäläisyyden sinänsä arvokkaan toiminnan käynnistämiseen siten, että se käytännössä toimisi ja olisi vaikuttavaa. Koulutus olisi yksi keskeinen väline tämän uuden toimintatavan juurruttamiseksi kiinteäksi osaksi kunnan päätöksenteon toimintakulttuuria.

Unicefin lapsiystävällinen kunta - hanke palvelisi kokonaisvaltaisesti ja suunnitelmallisesti kunnan kehittämistä nykyistä perhe- ja lapsiystävällisempään suuntaan. Mikäli kunnan voimassa olevaa strategiaa päivitetään uuden valtuustokauden alettua niin kunnan strategiseksi linjaukseksi ja painopistealueeksi voisi nostaa nykyistä voimakkaammin perhe- ja lapsiystävällisen kunnan kehittämisen. Kehittämistoimenpiteinä voisi olla esimerkiksi Unicefin lapsiystävällinen kunta - hankkeeseen mukaan hakeutuminen ja lapsivaikutusten arvioinnin toteuttaminen.

Aloitteessa todetaan, että hankkeeseen haetaan mukaan kunnanhallituksen laatimalla hakemuksella ja perustelukirjeellä. Askolan kunnan voisi olla tarkoituksenmukaista harkita hankkeeseen hakeutumista seuraavalla hakukierroksella. Hanke on varsin laaja, joten menestyvän hakemuksen laatiminen edellyttäneer riittävästi aikaa ja hyvää etukäteissuunnittelua yhteistyössä kunnan eri toimijoiden ja eri sidostahojen kanssa.

### **Kunnanhallitus 3.3.2021 § 81**

Kunnanhallitus totesi, että mahdollisesti perustettavan hyvinvointikoordinaattorin työsuhteen yhdeksi työtehtäväksi tulisi kehittää kuntaa perhe- ja lapsiystävällisempään suuntaan ja hakea mukaan asiaa edistäviin hankkeisiin.

Nykyisillä resursseilla ei tämän vuoden Unicefin lapsiystävällinen kunta - hankkeen hakuun osallistuminen ole realistista.

## **11/2020**

---

**Ari Forsberg: Askolan kunta 125-vuotta - Juhlavuoden 2021 toteutusta varten perustetaan juhlatyöryhmä, yleishallinto**

### **Kunnanhallitus 14.10.2020 § 246**

Kunnanhallitus päättää, että Askolan 125-juhlavuotta juhlistetaan tilanteen salliessa muutamilla pienimuotoisemmilla tapahtumilla ja tempauksilla. Näiden valmistelemiseen ei perusteta erillistä juhlatyöryhmää.

## **12/2020**

---

**Hannu Lehto: Mopoilijoille harraste ja aktivointitila, sivistystoimi**

**Sivistyslautakunta 15.12.2020**

Askolan nuorisotoimi on käynnistänyt toimet mopokerho toiminnan /mopoilun kehittämiseksi Askolassa. Yhteistyöhöinä on askolalaisia luottamushenkilöitä sekä askolalainen korjausalan yrittäjä. Askolan Careerian tiloissa ei tiedustelujen mukaan ole mahdollista mopokorjaus/mopokerho - toimintaa harjoittaa mutta monnikyläläinen yrittäjä on luvannut tilat ko. toimintaan.

Asian tiimoilta on perustettu ns. Teams-ryhmä johon kuuluvat kunnan nuorisosihteeri, kunnan nuorisohjaaja sekä neljä luottamushenkilöä. Mopopajan lisäksi on tarkoitus kehittää muutakin valistavaa toimintaa mopoilun ja paikallisen liikennön hyväksi sekä esimerkiksi erilaisia tapahtumia. Mopopajatoimintaan yritetään palkata sopiva toiminnanvetäjä. Suunnitteluryhmä kokoontuu kehittämään toimintaa ja vetäjä palkataan hankerahoituksella. Toimintasuunnitelma ja budjetti toimitetaan sivistyslautakunnalle seuraavaan kokoukseen.

---

---

## **KVALT 16.11.2020**

---

---

### **13/2020**

---

---

**Ari Forsberg/ Askolan Kokoomuksen ryhmä: Askolan kotipihakilpailu, yleishallintoon**

#### **Kunnanhallitus 8.2.2021 § 46**

Kunnanhallitus päätti, että kotipihakilpailu otetaan huomioon suunniteltaessa 125-juhlavuoden toimintaa. Juhlavuoden aikana järjestetään muutamia tapahtumia koronatilanne huomioon ottaen ja tapahtumien järjestämisestä vastuu on yleishallinto-osastolla.

### **14/2020**

---

---

**Ari Forsberg/ Askolan Kokoomuksen ryhmä: Kunnanhallituksen kokouksien päätösten välitön julkistus, informoiminen, yleishallintoon**

#### **Kunnanhallitus 8.2.2021 § 45**

Kunnanhallitus totesi, että aloitteen mukainen tiedottaminen kunnanhallituksen kokouksista on otettu käytäntöön vuoden 2020 loppupuolella.