

HALLINTOSÄÄNTÖMUUTOKSET

4/00.02.00/2020

KHALL § 95

Valmistelija: vt. kunnanjohtaja/ hallintojohtaja Tuija Saloranta

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 16.11.2020 § 63 myöntänyt nuorisovaltuustolle suoran aloiteoikeuden kunnanvaltuustoon. Tämä on lisättävä hallintosääntöön.

Hallintosäännön 69 §:n mukaan hallintojohtajalla on ratkaisuvallta lisäksi seuraavissa henkilöstöasioissa:

1. viransijaisten, työloman sijaisten, sairausloman sijaisten, vuosiloman sijaisten ja ns. ototehtävien palkkausperusteista
2. vuosisidonnaisen lisän myöntämisestä kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
3. velvoitetyöllistettyjen palkkaamisesta sekä yhdyskuntapalvelua suorittavien ottamisesta
4. erilaisten lisien myöntämisestä, kun seuraavat edellytykset täyttyvät:
 - * lisätehtävästä aiheutuu sellainen huomattava työmäärän ja/ tai vastuun lisäys, joka ei kuulu viranhaltijan/ työntekijän tavanomaisiin perustehtäviin
 - * korvausta maksettaessa otetaan huomioon ehdoton tasapuolisuus eri henkilöstöryhmiä kohtaan
 - * korvauksen suuruuden lähtökohtana pidetään maksimissaan 5 % henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta.
- Päätökset viedään henkilöstöjaostolle tiedoksi.
5. päättää palkkaennakon maksamisesta.

Mikäli työntekijä/viranhaltija joutuu ototehtävänä hoitamaan esimiehen ollessa poissa yli 2 vko, niin maksimissaan 5 %:n korvaus ei ole kohtuullinen. Tämän johdosta esitetään tehtävän seuraava lisäys:

***kun ototehtävän hoito koskee esimiehen tehtävien hoitamista KVTES:n sopimusallalla, niin lähtökohtana pidetään, että henkilön tehtäväkohtainen palkka on esimiehen tehtäväkohtainen palkka -5%.**

Päätösehdotus (vt. kunnanjohtaja):

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että hallintosääntöön tehdään seuraavat lisäykset:

69 §

Hallintojohtajan ratkaisuvallta lisäksi seuraavissa henkilöstöasioissa:

...

4. erilaisten lisien myöntämisestä, kun seuraavat edellytykset täyttyvät:

* lisätehtävästä aiheutuu sellainen huomattava työmäärän ja/ tai vastuun

lisäys, joka ei kuulu viranhaltijan/ työntekijän tavanomaisiin perustehtäviin
* korvausta maksettaessa otetaan huomioon ehdoton tasapuolisuus eri henkilöstöryhmiä kohtaan
*korvauksen suuruuden lähtökohtana pidetään maksimissaan 5 % henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta.
*kun ototehtävän hoito koskee esimiehen tehtävien hoitamista KVTES:n sopimusosalalla, niin lähtökohtana pidetään, että henkilön tehtäväkohtainen palkka on esimiehen tehtäväkohtainen palkka -5%.

Päätökset viedäänhenkilöstöjaostolle tiedoksi.

129 §

Valtuutettujen aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä, valtuutetulla ja nuorisovaltuustolla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Pöytäkirja tämän päätöksen osalta tarkistetaan välittömästi kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: valtuusto

Lisätietoja: vt. kunnanjohtaja/ hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069 tai etunimi.sukunimi@askola.fi