

Henkilöstöjaosto**26.03.2021****AIKA** 15:00 - 15:48**PAIKKA** Teams-kokous**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
41	LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN	3
42	PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VAALI	4
43	TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN	5
44	PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA	6
45	TÄYTTÖLUPA / MÄÄRÄAIKAISET VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TOIMET	7
46	TÄYTTÖLUPA / VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN SIJAISUUS	9
47	TÄYTTÖLUPA/ TUNTIOPETTAJA, ASKOLAN KOULU, ALAKOULU	11
48	TÄYTTÖLUPA / PERUSOPETUKSEN LEHTORI, OPETETTAVINA AINEINA MATEMATIIKKA, FYSIIKKA JA KEMIA	16
49	TÄYTTÖLUPA / PERUSOPETUKSEN OPPILAANOAJUKSEN LEHTORI	18
50	TÄYTTÖLUPA / MÄÄRÄAIKAINEN SAIRAANHOITAJA TERVEYSKESKUKSEEN	20
51	RAKENNUSTARKASTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN JA TÄYTTÖLUPA	21

OSALLISTUJAT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Eloranta Anna-Mari	15:00 - 15:48	jäsen	
	Maukonen Mikko	15:00 - 15:48	jäsen, pj 45-51	
	Nirvi Juho-Matti	15:00 - 15:48	jäsen, pj 41-44	
MUU	Saloranta Tuija	15:00 - 15:48	pöytäkirjanpitäjä	

Asiat	41 - 51 §
-------	-----------

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Juho-Matti Nirvi puheenjohtaja §:t 41-44	Mikko Maukonen §:t 45-51	Tuija Saloranta pöytäkirjanpitäjä
--	---	-----------------------------	--------------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen mukaiseksi.

Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Askolassa 29. päivänä maaliskuuta 2021

Pöytäkirjan tarkastajien allekirjoitukset

Anna-Mari Eloranta	Mikko Maukonen §:t 41-44	Juho-Matti Nirvi §:t 45-51
--------------------	-----------------------------	-------------------------------

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä	Yleinen tietoverkko 30.3.2021
--------------------------------------	-------------------------------

LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

HENKJA 26.03.2021 § 41 Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 10.1.2018 § 51 että se kokoontuu tarvittaessa ja kokouksesta sovitaan puheenjohtajan kanssa vähintään viikko ennen kokousta sekä tämän jälkeen aika lähetetään jäsenille tiedoksi. Esityslista lähetetään sähköisesti jaoston jäsenille sekä kunnanjohtajalle ja kunnanhallituksen puheenjohtajalle vähintään kolme päivää ennen kokousta.

Päätösehdotus:

Kokous todetaan laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä todetaan läsnäolijat.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VAALI

HENKJA 26.03.2021 § 42 Kunnan hallintosäännön 157 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouksen pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä sekä tarkastaa kokouksen kaksi muuta jäsentä.

Päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto valitsee pöytäkirjantarkastajat.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anna-Mari Eloranta ja Mikko Maukonen.

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

HENKJA 26.03.2021 § 43 Lisäesityslistalla ja sen oheismateriaalina seuraavat lisäselvitykset:

ASIA 10: TÄYTTÖLUPA / MÄÄRÄAIKAINEN SAIRAANHOITAJA
TERVEYSKESKUKSEEN

ASIA 11: RAKENNUSTARKASTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN JA
TÄYTTÖLUPA

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan ja lisäesityslistalla olevat
tarkennukset kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto	§ 105	28.06.2019
Henkilöstöjaosto	§ 44	26.03.2021

PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA

HENKJA 28.06.2019 § 105

Valmistelija: hallintojohtaja

Kunnanhallitus valitsi kokouksessaan 19.6.2019 § 166 henkilöstöjaoston. Lisäksi kunnanhallitus päätti:

Jaosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan. Jaoston esittelijänä, valmistelijana ja pöytäkirjanpitäjänä on hallintojohtaja lukuun ottamatta toimialajohtajia ja controlleria käsitteleviä asioita. Hänen ollessaan esteellinen tai poissa tai kun käsitellään toimialajohtajia tai controlleria käsitteleviä asioita esittelijänä toimii kunnanjohtaja.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Puheenjohtajaksi valittiin Jari Vettenranta ja varapuheenjohtajaksi Juho-Matti Nirvi.

Täytäntöönpano: valitut, palkkasihteeri

HENKJA 26.03.2021 § 44 Valmistelija: hallintojohtaja

Jari Vettenrannalle on myönnetty ero kunnan luottamustoimista ja hänen tilalleen henkilöstöjaostoon kunnanhallitus on valinnut Mikko Maukosen.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Puheenjohtajaksi valittiin Mikko Maukonen ja varapuheenjohtajaksi Juho-Matti Nirvi.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen päätettiin, että tämän pöytäkirjan pöytäkirjantarkastajina tästä eteenpäin toimivat Anna-Mari Eloranta ja Juho-Matti Nirvi.

Täytäntöönpano: valitut, palkkasihteeri

TÄYTTÖLUPA / MÄÄRÄAIKAISET VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TOIMET

HENKJA 26.03.2021 § 45 Valmistelija: varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soinen

Kunnanhallituksen päätös 7.8.2018 § 215

”Kunnanhallitus valtuuttaa henkilöstöjaoston päättämään täyttöluvat:

1. muiden jo olemassa olevien virkojen ja toimien vakinaiseen täyttämiseen
2. avoimen viran tai toimen täyttämiseen puolta vuotta pidemmäksi ajaksi
3. uusien, yli kuukauden pituisten (ei kuitenkaan velvoitetyöllistettävien), määräaikaisten toimien täyttämiseen

Täyttölupaa ei tarvita muihin, kuin edellä mainittuihin viran tai toimen täyttöihin. Täyttölupa tarvitaan, vaikka tehtävä täytettäisiin sisäisin järjestelyin.

Täyttölupaa edellyttävän tehtävän tullessa avoimeksi on aina ensin:

- tarkastettava, onko tehtävään palkkaaminen ehdottoman välttämätöntä
- selvitettävä, voidaanko tehtävä yhdistää johonkin toiseen tehtävään
- minkälaista osaamista tässä tilanteessa ja tulevaisuudessa tarvitaan sekä mietittävä/tarkistettava tehtäväkuva

Mikäli edellä määriteltyjen selvitysten jälkeen on edelleen tarve tehtävän täyttämiseen, on haettava täyttölupaa. Viran tai toimen täyttämistä koskevan lupahakemuksen tulee sisältää perustelut ja selvitys tehtävän vaihtoehtoisista hoitamistavoista.”

Määräaikaisten lastenhoitajien palkkaaminen on ehdottoman välttämätöntä, eikä niitä voi yhdistää toiseen tehtävään. Varhaiskasvatuksen henkilöstöä määrittää varhaiskasvatuslaki ja varhaiskasvatuslaki edellyttää, että hoitohenkilöstöä on varhaiskasvatusyksiköissä riittävä määrä.

Varhaiskasvatuksen lakisääteinen henkilöstömitoitus on muuttumassa niin, että pedagogisen koulutuksen saaneiden henkilöiden määrä kasvaa, joten vakituisia varhaiskasvatuksen lastenhoitajia ei voida palkata tällä hetkellä toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Varhaiskasvatus hakee henkilöstöjaostolta täyttölupaa neljän määräaikaisen lastenhoitajan palkkaamiseen 1.8.2021-31.7.2022. Kyseessä on vakanssit 33032, 33035, 33043 ja 33059. Ko vakanssit ovat tällä hetkellä määräaikaisesti täytettynä 31.5.2021, 30.6.2021 ja kaksi vakanssia 31.7.2021 saakka.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvat määräaikaisten lastenhoitajien palkkaamiseen ajalle 1.8.2021-31.7.2022 vakansseille 33032, 33035, 33043 ja 33059.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen, toimialasihteeri
Leena Lehtimäki, sivistyslautakunta

Lisätietoja: varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen, puh. 0400 347754 tai
etunimi.sukunimi@askola.fi

TÄYTTÖLUPA / VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN SIJAISUUS

HENKJA 26.03.2021 § 46 Valmistelija: varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen

Kunnanhallituksen päätös 7.8.2018 § 215

”Kunnanhallitus valtuuttaa henkilöstöjaoston päättämään täyttöluvat:

1. muiden jo olemassa olevien virkojen ja toimien vakinaiseen täyttämiseen
2. avoimen viran tai toimen täyttämiseen puolta vuotta pidemmäksi ajaksi
3. uusien, yli kuukauden pituisten (ei kuitenkaan velvoitetyöllistettävien), määräaikaisten toimien täyttämiseen

Täyttölupaa ei tarvita muihin, kuin edellä mainittuihin viran tai toimen täyttöihin. Täyttölupa tarvitaan, vaikka tehtävä täytettäisiin sisäisin järjestelyin.

Täyttölupaa edellyttävän tehtävän tullessa avoimeksi on aina ensin:

- tarkastettava, onko tehtävään palkkaaminen ehdottoman välttämätöntä
- selvitettävä, voidaanko tehtävä yhdistää johonkin toiseen tehtävään
- minkälaista osaamista tässä tilanteessa ja tulevaisuudessa tarvitaan sekä mietittävä/tarkistettava tehtäväkuva

Mikäli edellä määriteltyjen selvitysten jälkeen on edelleen tarve tehtävän täyttämiseen, on haettava täyttölupaa. Viran tai toimen täyttämistä koskevan lupahakemuksen tulee sisältää perustelut ja selvitys tehtävän vaihtoehtoisista hoitamistavoista.”

Vakanessin 33049 vakituinen toimenhaltija on pakattomalla opintovapaalla ja opintovapaan sijaisen palkkaaminen on ehdottoman välttämätöntä, eikä sitä voi yhdistää toiseen tehtävään. Varhaiskasvatuksen henkilöstöä määrittää varhaiskasvatuslaki ja varhaiskasvatuslaki edellyttää, että hoitohenkilöstöä on varhaiskasvatusyksiköissä riittävä määrä.

Varhaiskasvatus hakee henkilöstöjaostolta täyttölupaa lastenhoitajan opintovapaan (toimi 33049) sijaisuuteen ajalle 1.8.2021–31.7.2022.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto myöntää määräaikaisen täyttöluvan lastenhoitajan (vakanssi 33049) toimen täyttämiseen 1.8.2021-31.7.2022 väliselle ajalle.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen, sivistyslautakunta, toimialasihteeri

Lisätietoja: varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen, puh. 0400 347754 tai etunimi.sukunimi@askola.fi

Henkilöstöjaosto	§ 20	09.02.2021
Sivistyslautakunta	§ 17	16.03.2021
Henkilöstöjaosto	§ 47	26.03.2021

TÄYTTÖLUPA/ TUNTIOPETTAJA, ASKOLAN KOULU, ALAKOULU

HENKJA 09.02.2021 § 20

Valmistelija: rehtori Eeva Hanhivaara

Kyseessä on Askolan koulun alakoulun tuntiopettajan virka. Syksyllä 2021 koulussamme aloittaa n.180 oppilasta. Tulevia 1. luokan oppilaita on tämän hetkisen tiedon mukaan 28. Ottaen huomioon nykyisen 1. luokan suuruuden, 28 oppilasta, on ensi syksynä tarpeellista jakaa alkuopetus luokkiin 1., 1.-2. ja 2. Tällöin opetusryhmien määrä yleisopetuksessa kasvaa nykyisestä seitsemästä kahdeksaan. Henkilöllä, joka virkaan valitaan, on vastuullaan luokanopettajan tehtävät päätoimisena tuntiopettajana. Tehtävää ei voi liittää muiden opettajien tehtäviin.

Tuntiopettajan palkkaaminen on ehdottoman välttämätöntä ja virka tulee laittaa haettavaksi 9.8.2021 – 31.7.2022, jotta pystytään turvaamaan oppilaiden opetus ja ohjaaminen opetussuunnitelman, säädösten, ohjeiden ja lakien edellyttämällä tavalla.

Sivistystoimi hakee henkilöstöjaostolta täyttölupaa määräaikaisen tuntiopettajan viran täyttämiseen. Sijoituskoulu on Askolan koulu, alakoulu.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan määräaikaisen tuntiopettajan täyttämiseen ajalle 9.8.2021-4.6.2022.

Päätös:

Keskustelun jälkeen henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti siirtää asian ensin sivistyslautakunnan käsittelyyn. Henkilöstöjaosto pyytää sivistyslautakuntaa selvittämään mahdollisuudet käyttää koko kunnan oppilaaksiottoaluetta, jotta oppilaiden jakautuminen kunnan eri alakouluihin olisi tasaisempaa.

Täytäntöönpano: sivistyslautakunta, rehtori Eeva Hanhivaara

SIVLTK § 17

Valmistelija: sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen ja rehtori Eeva Hanhivaara.

Sivistystoimi haki henkilöstöjaostolta täyttölupaa määräaikaisen tuntiopettajan, luokanopettajan tehtävät, viran täyttämiseen ajalle 9.8.2021 - 31.7.2022. Sijoituskoulu on Askolan koulu, alakoulu.

Henkilöstöjaosto on pyytänyt 9.2.2021 sivistyslautakuntaa selvittämään mahdollisuudet käyttää koko kunnan oppilaaksiottoaluetta, jotta oppilaiden jakautuminen kunnan eri alakouluihin olisi tasaisempaa.

Sivistyslautakunta toteaa henkilöstöjaostolle seuraavaa liittyen tarpeeseen palkata Askolan koulun alakoululle määräaikainen tuntiopettaja, joka hoitaa luokanopettajan tehtävät ajalla 9.8.2021 - 31.7.2022.

Sivistyslautakunta on varautunut määräaikaisen tuntiopettajan tarpeeseen talousarviossa vuodelle 2021 ja sisällyttänyt talousarvioon yhden syksyllä 2021 alkavan opetusryhmän jakamiseen. Lähtökohtana on ollut suuret alkuopetuksen opetusryhmät.

Perusopetuslain 6 §:n mukaan opetus tulee kunnassa järjestää siten, että oppilaiden matkat ovat asutuksen, koulujen ja muiden opetuksen järjestämipaikkojen sijainti sekä liikenneyhteydet huomioon ottaen mahdollisimman turvallisia ja lyhyitä. Esiopetusta järjestettäessä tulee lisäksi ottaa huomioon, että opetukseen osallistuvilla lapsilla on mahdollisuus käyttää varhaiskasvatuspalveluita.

Askolan kunta muodostaa yhden oppilaaksiottoalueen, jossa on sisällä ns. ohjeelliset suunnittelualueet, jotta oppilaalle voidaan osoittaa lähikoulu. (kunnanhallitus 8.2.2012§43). Samassa päätöksessä todetaan, että perusopetuksen 1-2 luokkien opetusryhmien enimmäiskoko on 25 oppilasta. Opetushallituksen selvitysten mukaan toimivin ryhmäkoko on 20 oppilasta.

Kouluun ilmoittautuminen lukuvuodelle 2021 - 2022 on tehty perinteisessä aikataulussa. Huoltajat ovat hakeneet lapsilleen koulupaikkaa ilmoittamalla lapsensa kouluun 10.2.2021 mennessä. Perheet ovat näin tehneet suunnitelmansa lapsensa koulunkäynnistä syksyllä 2021.

Koulujen rehtorit ja esiopetuksen opettajat ovat valmistelleet koulutulokkaiden koulunkäyntiä kokouksissaan, joista ensimmäinen pidettiin jo marraskuussa 2020. Rehtoreiden kanssa on lisäksi pidetty tammi- helmikuussa kokouksia, joissa on suunniteltu lukuvuoden 2021 - 2022 osalta koulutulokkaiden kouluihin sijoittumista ja alkavien ryhmien määrää sekä erityisen tuen oppilaiden koulupaikkoja. Koulutulokkaita lukuvuodelle 2021 - 2022 on tulossa Askolan koulun alakouluun 28 ja Monninkylän kouluun 26, Särkijärven kouluun 3 ja Juornaankylän kouluun 4 oppilasta. (tilanne 10.3.2021).

Perhe- ja lapsilähtöisesti ajatellen lapset ovat ehtineet varhaiskasvatuksen ja esikouluvuoden aikana ryhmäytyä ja solmia ystävyysuhteita oman ryhmänsä sisällä asuinalueellaan. Näin ollen lapsen kuljettaminen vieraaseen kouluun ja toimintaympäristöön ei ole lapsiystävällistä eikä inhimillistä.

Koulujen oppilasmäärien tasaamisen koulujen kesken ei tule olla tekninen toimenpide vaan huomioon on otettava perheen sekä lapsen elämän- ja koulunkäynnin kokonaistilanne ja opetuksen toteuttamismahdollisuudet opetussuunnitelman sekä oppilasaineksen mukaan.

Lähtökohtana tulee olla lähikouluperiaate. Tässä tilanteessa, jossa lähikoululla on mahdollisuus tarjota koulupaikka oppilaalle, ei ole inhimillistä ajatella lapsen kuljettamista toiseen kouluun.

Askolan koulun alakoulun alkuopetuksen luokat (1. ja 2. luokat) ovat tällä hetkellä ylisuuria ja muodostuvat edelleen lukuvuonna 2021 - 2020 oppilasmäärältään ylisuuriksi suhteessa kunnassa päätettyyn ryhmäkokoon, joka on erillisluokkaopetuksessa 1. ja 2. luokilla max. 25 oppilasta/ryhmä.

Askolan alakoulussa on kuluvana lukuvuonna 2020 - 2021 ylisuuri 1. luokka, 28 oppilasta, kun tulisi olla max. 25. Oppilaita on ryhmään tullut lisää po. lukuvuoden alkaessa, joten ennakointia ei valmistelussa pystytty tekemään. Ryhmässä on useita tukea tarvitsevia oppilaita.

Lukuvuonna 2021 - 2022 on tulossa 1. luokalle 28 oppilasta, joten taasen muodostuisi ylisuuri ryhmä ellei sitä saada jakaa siten kuin talousarviovaiheessa on ennakoitu.

Askolan koulun alakoulun kohdalla alkuopetuksen luokkien oppilasmäärien tasaaminen tulee tehdä koulun alkuopetuksen sisällä, jotta voidaan turvata opetussuunnitelman mukainen opetus sekä koulutulokkaille 1. luokkalaisille (28 opp.) että syksyllä 2. luokkalaisille (28 opp.). Yhteensä 56 oppilasta, joka 3 ryhmään jaettuna tekisi laskennallisesti ryhmäkoot 18, 19, 19.

Tulevana syksynä 1. luokan oppilaita tämän hetkisen tiedon mukaan tulee 28. Tällä hetkellä 2. luokalle siirtyviä oppilaita on 28. Näin ollen nämä ryhmät on pedagogisesti järkevintä jakaa luokkiin 1., 1.-2. ja 2. Syksyllä aloittavalla 1. luokalla on useita oppilaita, joilla on tuen tarvetta: -3 tehostetun tuen oppilasta, 4 toimintaterapian asiakasta, 3 heikoilla äidinkielen ja matematiikan taidoilla.

Lisäksi usealla oppilaalla on käyttäytymisen ja tarkkaavuuden pulmaa. Kokemuksen mukaan oppilaiden haasteet korostuvat, kun aikuisten määrä radikaalisti vähenee kouluun tullessa.

Nykyisessä 1. luokassa (2.luokka lv. 2021 - 2022) on erittäin paljon tuen tarvetta:-9 tehostetun tuen oppilasta, 2 jonottaa psykologin kognitiivisiin tutkimuksiin, joissa kartoitetaan myös keskittymisen haasteita, 2 toimintaterapian asiakasta.

Ryhmässä on erityisen paljon oppilaita, joilla on heikot äidinkielen ja matematiikan taidot. Esimerkiksi tammikuuisessa matematiikan Lukimat-testissä 11 oppilasta sai tulokseksi persentiilin 20 tai vähemmän. Esimerkiksi persentiili 15 tarkoittaa että 15 % vertailuaineiston lapsista selviytyi samalla tavalla tai heikommin, 85 % puolestaan samalla tavalla tai paremmin.

Lisäksi huolestuttavan monella oppilaalla on huomattavan selkeitä haasteita tarkkaavuudessa ja toiminnan ohjauksessa. Tästä johtuen aikuisen henkilökohtaisen tuen tarve on merkittävä.

Suurilla ryhmillä sekä oppimisen ja käyttäytymisen haasteilla on perusteltua jakaa oppilaat kolmeen luokkaan. Huolellisella ryhmien jakamisella ottaen huomioon oppilaiden yksilölliset haasteet, voidaan tukea oppilaiden koulunkäyntiä mahdollisimman hyvin. Ryhmät olisivat tällä oppilasmäärällä kooltaan 18-19 oppilasta.

Varsinkin alkuopetuksessa ryhmän koolla on erityistä merkitystä niin oppimisen kuin sosiaalisten taitojen harjoittelun kannalta. Askolassa onkin useamman vuoden ajan nostettu koulujen vuosisuunnittelussa esille ryhmäkokojen kohtuullistamisen tarve. Alkuopetuksessa maksimissaan 20 oppilasta olisi toimiva ryhmäkoko. Lisäksi on huomioitava vallitsevan koronaepidemian vaikutukset lisääntyneeseen tuen tarpeeseen. Askolan koulun alakoulu on rakennettu 1½-sarjaiseksi. Tämä tarkoittaa sitä, että koululla on valmius ja tilat yhdeksälle yleisopetuksen ryhmälle. Näin ollen alkuopetuksen oppilaiden jakaminen kolmeen luokkaan lukuvuonna 2021-2022 on myös tilojen kannalta mahdollista.

Sivistyslautakunta toteaa, että tässä tilanteessa tulee oppilasmäärät tasata Askolan alakoulussa alkuopetuksen sisällä. Lukuvuoden 2021 - 2022 osalta Monninkylän koulun 1. ja 2. luokat ovat täynnä. Askolan alakoulussa tulee voida jakaa alkuopetus 1.- 2. luokat 3. ryhmään, jotta opetussuunnitelman tavoitteet voidaan saavuttaa, auttaa tuen tarpeessa olevia oppilaita sekä sitä kautta vähentää myös syrjäytymisriskiä.

Askolan koulun alakoulun rehtori Eeva Hanhivaara on kokouksessa asiantuntijana mukana.

Päätösehdotus (sivistystoimenjohtaja):

Sivistyslautakunta toteaa henkilöstöjaostolle, että täyttölupa määräaikaisen tuntiopettajan virkasuhteeseen Askolan koulun alakoululle lukuvuodelle 2021 -2022 on välttämätön, jotta pystytään turvaamaan 1.-2. luokkien oppilaiden opetus ja ohjaaminen opetussuunnitelman, säädösten, ohjeiden ja lakien edellyttämällä tavalla.

Sivistyslautakunta toteaa, että Askolan koulun alakoulussa tulee alkuopetus jakaa (1.- 2. luokat) 3. ryhmään, jotta opetussuunnitelman tavoitteet voidaan saavuttaa, auttaa tuen tarpeessa olevia oppilaita sekä sitä kautta vähentää myös syrjäytymisriskiä.

Sivistyslautakunta hakee henkilöstöjaostolta täyttölupaa määräaikaisen tuntiopettajan, luokanopettajan tehtävät, virkaan ajalle 9.8.2021 - 31.7.2022.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

Merkitään pöytäkirjaan, että rehtori Eeva Hanhivaara oli kokouksessa asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.40-18.00.

Täytäntöönpano:

Lisätietoja: sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen, puh. 040506 9547 tai etunimi.sukunimi@askola.fi

HENKJA 26.03.2021 § 47 Valmistelija: vt kunnanjohtaja Tuija Saloranta

Lähtökohtana on kuntalain mukaan se, että julkisen vallan käyttöä

sisältävää tehtävää varten perustetaan virka. Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai kunnan johtosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Toimivaltaa ei voida siirtää viranhaltijalle.

Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka, mikäli tehtävässä käytetään julkista valtaa. Perusteltu syy voi olla esimerkiksi toiminnan laajuudessa tapahtuvat vaihtelut, mistä syystä toiminta olisi perusteltua järjestää joustavasti ja hallinnollisesti yksinkertaisesti kuten tuntiopettajien kohdalla. Perusteltu syy voi olla myös silloin, kun kyse on tehtävästä, jota on välittömästi ryhdyttävä hoitamaan, mutta johon ei esimerkiksi päätöksentekoon liittyvistä aikataulusyistä ole vielä ehditty perustaa virkaa tai kyse on vain lyhyestä määräaikaisuudesta, eikä sitä varten ole hallinnollisesti perusteltua perustaa virkaa.

Tuntiopettajat ovat virkasuhteista henkilöstöä ilman perustettua virkaa.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan määräaikaisen tuntiopettajan, luokanopettajan tehtävät, tehtävään ajalle 9.8.2021 - 31.7.2022.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: rehtori Eeva Hanhivaara, sivistyslautakunta, toimialasihteeri

**TÄYTTÖLUPA / PERUSOPETUKSEN LEHTORI, OPETETTAVINA AINEINA
MATEMATIIKKA, FYSIIKKA JA KEMIA****HENKJA 26.03.2021 § 48 Valmistelija: rehtori Kaija Impola-Peltomaa**

Kunnanhallitus on valtuuttanut henkilöstöjaoston päättämään täyttöluvat:

1. muiden jo olemassa olevien virkojen ja toimien vakinaiseen täyttämiseen
2. avoimen viran tai toimen täyttämiseen puolta vuotta pidemmäksi ajaksi
3. uusien, yli kuukauden pituisten (ei kuitenkaan velvoitetyöllistettävien), määräaikaisten toimien täyttämiseen.

Täyttölupaa ei tarvita muihin, kuin edellä mainittuihin viran tai toimen täyttöihin. Täyttölupa tarvitaan, vaikka tehtävä täytettäisiin sisäisin järjestelyin.

Täyttölupaa edellyttävän tehtävän tullessa avoimeksi on aina ensin:

- tarkastettava, onko tehtävään palkkaaminen ehdottoman välttämätöntä
- selvitettävä, voidaanko tehtävä yhdistää johonkin toiseen tehtävään
- minkälaista osaamista tässä tilanteessa ja tulevaisuudessa tarvitaan sekä mietittävä / tarkistettava tehtäväkuva

Mikäli edellä määriteltyjen selvitysten jälkeen on edelleen tarve tehtävän täyttämiseen, on haettava täyttölupaa. Viran tai toimen täyttämistä koskevan lupahakemuksen tulee sisältää perustelut ja selvitys tehtävän vaihtoehtoisista hoitamistavoista. Toimialueella olevien vakinaisten osa-aikaisten työntekijöiden halukkuus kokoaikatyöhön tai lisätyöhön on selvitettävä ja selvityksen tulos ilmoitettava täyttölupahakemuksessa.

Askolan koulu, yläkoulu hakee täyttölupaa perusopetuksen lehtorille, opetettavina aineina matematiikka, fysiikka ja kemia, vakanssi 1269 1.8.2021 alkaen.

Tehtävää hoitaneen henkilön palvelussuhde päättyy 31.7.2021. Tehtävän täyttäminen on välttämätöntä eikä tehtävää voi yhdistää muihin tehtäviin. Kyseistä vakanssia hoitaneella on ollut laaja tehtäväkuva, tässä haettava täyttölupa koskee siis perusopetuksen lehtorin tehtäväkuva, ei muita tehtäviä.

Päätösehdotus (hallintojohtaa):

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan perusopetuksen lehtorin, opetettavina aineina matematiikka, fysiikka ja kemia (vakanssi 1269) viran täyttämiseen toistaiseksi 1.8.2021 alkaen.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: sivistyslautakunta, rehtori Kaija Impola-Peltomaa, toimialasihteeri

Lisätietoja: rehtori Kaija Impola-Peltomaa, puh. 040 7109 167 tai
etunimi.sukunimi@eduaskola.fi

TÄYTTÖLUPA / PERUSOPETUKSEN OPPILAANOHJAUKSEN LEHTORI

HENKJA 26.03.2021 § 49 Valmistelija: rehtori Kaija Impola-Peltomaa

Kunnanhallitus on valtuuttanut henkilöstöjaoston päättämään täyttöluvat:

1. muiden jo olemassa olevien virkojen ja toimien vakinaiseen täyttämiseen
2. avoimen viran tai toimen täyttämiseen puolta vuotta pidemmäksi ajaksi
3. uusien, yli kuukauden pituisten (ei kuitenkaan velvoitetyöllistettävien), määräaikaisten toimien täyttämiseen.

Täyttölupaa ei tarvita muihin, kuin edellä mainittuihin viran tai toimen täyttöihin. Täyttölupa tarvitaan, vaikka tehtävä täytettäisiin sisäisin järjestelyin.

Täyttölupaa edellyttävän tehtävän tullessa avoimeksi on aina ensin:

- tarkasteltava, onko tehtävään palkkaaminen ehdottoman välttämätöntä
- selvitettävä, voidaanko tehtävä yhdistää johonkin toiseen tehtävään
- minkälaista osaamista tässä tilanteessa ja tulevaisuudessa tarvitaan sekä mietittävä / tarkistettava tehtäväkuva.

Mikäli edellä määriteltyjen selvitysten jälkeen on edelleen tarve tehtävän täyttämiseen, on haettava täyttölupaa. Viran tai toimen täyttämistä koskevan lupahakemuksen tulee sisältää perustelut ja selvitys tehtävän vaihtoehtoisista hoitamistavoista. Toimialueella olevien vakinaisten osa-aikaisten työntekijöiden halukkuus kokoaikatyöhön tai lisätyöhön on selvitettävä ja selvityksen tulos ilmoitettava täyttölupahakemuksessa.

Askolan koulu, yläkoulu hakee täyttölupaa perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin vakituiseen vakanssiin nro 1274 1.8.2021 alkaen.

Viran vakituinen hoitaja on ollut virkavapaalla tästä tehtävästä lukuvuoden 2020-2021 ja lukiolla määräaikaisena ja nyt hänet on valittu vakinaiseksi lukion oppilaanohjaajaksi.

Tehtävä on hoitanut määräaikainen viransijainen lukuvuoden 2020-2021. Tehtävän täyttäminen on välttämätöntä eikä tehtävää voi yhdistää muihin tehtäviin.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin vakituiseen virkaan (vakanssi 1274) 1.8.2021 alkaen.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: rehtori Kaija Peltomaa-Impola, sivistyslautakunta, toimialasihteeri

Lisätietoja: rehtori Kaija Impola-Peltomaa, puh. 040 7109 167 tai
etunimi.sukunimi@eduaskola.fi

Henkilöstöjaosto	§ 127	21.12.2020
Henkilöstöjaosto	§ 50	26.03.2021

TÄYTTÖLUPA / MÄÄRÄAIKAINEN SAIRAANHOITAJA TERVEYSKESKUKSEEN

HENKJA 21.12.2020 § 127

Valmistelija: hoitotyön palvelupäällikkö Satu Kanerva

Kunnanhallituksen 7.8.2018 § 215 täyttölupakäytännön mukaisesti perusturva/Terveyskeskus hakee henkilöstöjaostolta täyttölupaa määräaikaisen sairaanhoitajan palkkaamiseen.

Korona-ajan lisääntyneestä työvoiman tarpeesta johtuen terveyskeskuksessa on tarve määräaikaiseen sairaanhoitajaan ainakin maaliskuun 2021 loppuun, todennäköisesti pidempään. Kyseessä on siis Korona-ajan ylimääräinen sijainen.

Infektiovastaanotto sitoo yhden hoitajan, tartunnanjäljitykseen joudutaan ohjaamaan resurssia vastaanotolta virka-aikaan, koronapandemiarokotusten toteuttaminen vaatii työvoiman osoittamista joukkorokotuksiin, jotka toteutetaan Porvoossa.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan määräaikaisen sairaanhoitajan palkkaamiseen terveyskeskukseen ajalle 1.1.-31.3.2021.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: hoitotyön palvelupäällikkö, perusturva

HENKJA 26.03.2021 § 50 Valmistelija: hallintojohtaja

Koronaepidemia jatkuu edelleen ja myös joukkorokotukset jatkuvat täällä Askolassa. Tämän vuoksi määräaikaisen sairaanhoitajan palkkaamista on jatkettava vähintään 31.8.2021 saakka.

Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan määräaikaisen sairaanhoitajan palvelussuhteen jatkamista 31.8.2021 saakka.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: hoitotyönjohtaja, avoterveydenhuollon palveluesimies, perusturvalautakunta

Rakennus- ja ympäristölautakunta	§ 24	18.03.2021
Kunnanhallitus	§ 105	24.03.2021
Henkilöstöjaosto	§ 51	26.03.2021

RAKENNUSTARKASTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN JA TÄYTTÖLUPA

RYSY § 24

Valmistelija Beredning: vt. toimialajohtaja Tommi Maasilta / tf.
branschdirektör Tommi Maasilta

Rakennus- ja ympäristöyksikön toimialajohtajan palvelussuhde päättyi 3.1.2021. Rakennus- ja ympäristölautakunta on päättänyt kokouksessaan 30.12.2019 § 148, että toimialanjohtajan sijaisena hallintosäännön 17 §:n tarkoittamalla tavalla toimii ympäristönsuojelusihteri Tommi Maasilta.

Uuden toimialajohtajan virka on ollut haettavana jo kolme kertaa, mutta rekrytoinnit eivät ole onnistuneet. Askolan vt. kunnanjohtaja Tuija Saloranta on keskustellut Myrskylän, Pornaisten ja Pukkilan kunnanjohtajien kanssa ja ovat päätyneet esittää ratkaisua, jossa ympäristönsuojelusihteri Tommi Maasilta jatkaisi määräaikaisena toimialajohtajana 31.12.2021 saakka ja rakennusvalvonta- ja ympäristönsuojeluosastolle palkattaisiin toinen vakituinen rakennustarkastaja. Tämän vuoden aikana selvitetään organisaation muutostarpeita ja mahdollisia yhteistyökuvioita palveluiden tuottamisesta eri yhteistyötahojen kanssa.

Rakennustarkastajan palkkaamisesitykseen päädyttiin, koska rakennustarkastus on tällä hetkellä lähes pelkästään yhden henkilön varassa. Kunnissa on selvästi asuintonttien varaukset ja myynnit lisääntyneet, joten rakennusvalvonnan on pystyttävä vastaamaan rakennuslupien käsittelyyn ja tarkastuksiin ripeästi.

Rakennusvalvonta- ja ympäristönsuojeluosastolla on olemassa kaksi rakennustarkastajan virkaa ja niistä toisessa on vakituinen viranhaltija ja toisesta virasta on käytössä 40 %, sillä aluearkkitehdin tehtäviin on tämän vuoden ajaksi lisätty rakennusvalvonnan osa-aikainen virkatehtävä, jotta pystytään puuttumaan kiinteistöjen luvattomuuksiin ja epäsiisteyteen. Jos nyt palkataan uusi kokoaikainen rakennustarkastaja, niin aluearkkitehdin hoitamaa määräaikaista 40 %:n rakennustarkastajan virkaa varten perustetaan määräaikainen osa-aikainen virka ja hänet siirretään siihen. Näin rakennustarkastajan vakanssi 6005 on käytettävissä uuden rakennustarkastajan palkkaamiseen.

Askolan kunnan hallintosäännön mukaan rakennus- ja ympäristölautakunta päättää rakennustarkastajien ja ympäristönsuojelusihterien valinnasta. Askolan kunnassa on voimassa täyttölupamenettely eli rakennus- ja ympäristölautakunnan on haettava täyttölupaa vakanssin 6005 täyttämiseen toistaiseksi. Lisäksi on esitettävä kunnanhallitukselle, että se perustaa määräaikaisen, osa-aikaisen (40 % täydestä työajasta) olevan rakennustarkastajan viran 1.4.-31.12.2021 väliseksi ajaksi.

Branschdirektörens, för byggnads- och miljönsaken, tjänsteförhållande avslutades 3.1.2021. Byggnads- och miljönämnden har vid sitt möte

30.12.2019 § 148 beslutat att Tommi Maasilta fungerar som branschdirektörens ersättare på ett sätt som avses i förvaltningsstadgans 17. §.

Branschdirektörens tjänst har varit lediganslagen redan tre gånger men rekryteringarna har inte lyckats. Tf. kommundirektören i Askola Tuija Saloranta har diskuterat med kommundirektörerna i Borgnäs, Mörskom och Pukkila och de har beslutat föreslå en lösning där miljövärdsssekreterare Tommi Maasilta skulle fortsätta som en tf. branschdirektör till 31.12.2021 och en annan ordinarie byggnadsinspektör skulle avlönas för byggnadsinspektions- och miljövärdssavdelningen. Under det här året utreds organisationens förändringsbehov och möjliga samarbetsformer för tjänsternas produktion med olika samarbetskumpaner.

Man kom fram till byggnadsinspektörens avlönande på grund av att ansvaret för byggnadsinspektionen har för närvarande legat på en person. I kommunerna har bostadstomternas reserveringar och försäljningar ökat tydligt varmed byggnadsinspektionen bör snabbt kunna svara på byggnadslovens behandling och övervakning.

Byggnadsinspektions- och miljövärdssavdelningen har två byggnadsinspektörtjänster till förfogande varav den ena innehas av en ordinarie tjänsteinnehavare och den andra innehas till 40 % eftersom man till distriktsarkitektens uppgifter under detta år har tillfogat en deltidstjänsteuppgift inom byggnadsinspektionen för att kunna hantera fastigheternas olovligheter och städningsproblem. Om man nu avlönar en ny byggnadsinspektör på heltid grundas en deltidstjänst på bestämd tid, för den tjänst på viss tid som distriktsarkitekten har skött till 40 % och distriktsarkitekten flyttas till den tjänsten. Därmed finns en vakans 6005 tillgänglig för att avlöna en ny byggnadsinspektör.

Enligt förvaltningsstadgan i Askola kommun besluter byggnads- och miljönämnden om valet av byggnadsinspektörer och miljövärdsssekreterare. I Askola kommun gäller besättningstillståndsförfarande, d.v.s. byggnads- och miljövärdssnämnden måste ansöka om besättningstillstånd för att besätta vakansen 6005 tillsvidare.

Dessutom skall nämnden föreslå för kommunstyrelsen att den grundar en deltidstjänst (40 % av hel arbetstid) på viss tid för en byggnadsinspektör för tiden 1.4.-31.12.2021.

Päätösehdotus / Beslutsförslag (vt. toimialajohtaja / tf.branschdirektör):

Askolan rakennus- ja ympäristölautakunta pyytää henkilöstöjaostolta täyttölupaa vakituisen rakennustarkastajan palkkaamiseen. Lisäksi lautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa määräaikaisten osa-aikaisten (40 % täydestä työajasta) viran 1.4.-31.12.2021 väliseksi ajaksi.

Byggnads- och miljönämnden i Askola ber personalsektionen om besättningstillstånd för att avlöna en ordinarie byggnadsinspektör.

Dessutom skall nämnden föreslå för kommunstyrelsen att den grundar en deltidstjänst (40 % av hel arbetstid) på viss tid för en byggnadsinspektör för tiden 1.4.-31.12.2021.

Påttös / Beslut:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Godkändes enligt beslutsförslag.

Pöytäkirja tämän päätöksen osalta tarkastettiin kokouksessa.
Protokollet gällande detta beslut granskades på mötet.

Täytäntöönpano: kunnanhallitus, henkilöstöjaosto
Förverkligande: kommunstyrelse, personalsektion

Lisätietoja: vt. toimialajohtaja/ ympäristönsuojelusihteri Tommi Maasilta,
puh. 040-7639 420 tai etunimi.sukunimi@askola.fi

Mer information: tf. branschdirektör/ miljövårdssekreteraren Tommi
Maasilta, tel. 040 7639420 eller förnamn.efternamn@askola.fi

KHALL § 105

Valmistelija: vt kunnanjohtaja

Voimassa olevan hallintosäännön 48 §:n mukaan valtuusto päättää toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Kunnanhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta

Päätösehdotus (vt kunnanjohtaja):

Kunnanhallitus päättää perustaa määräaikaisen osa-aikaisen (40 % täydestä työajasta) rakennustarkastajan viran 1.4.-31.12.2021 väliseksi ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: palkkasihteri, rakennus- ja ympäristölautakunta

Lisätietoja: vt. kunnanjohtaja/ hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719
5069 tai etunimi.sukunimi@askola.fi

HENKJA 26.03.2021 § 51 Päätösehdotus (hallintojohtaja):

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan Askolan rakennus- ja ympäristölautakunnalle vakituisen rakennustarkastajan palkkaamiseen (vakanssi 6005) 1.4.2021 alkaen.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: rakennus- ja ympäristölautakunta

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Toimielin:	Henkilöstöjaosto
Kokouspvm:	26.3.2021
Pöytäkirja yleisesti nähtävillä	30.3.2021

Muutoksenhakukielto
§ 41-51**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Oikaisuvaatimus
§**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Askolan kunta/ xx lautakunta
Askolantie 30, 07500 Askola
askola@askola.fi

Askolan kunta ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

VALITUSOSOITUS**Viranomaisen ja valitusaika**

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asian osainen sekä kunnan jäsen. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite

Helsingin hallinto-oikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

sähköposti helsinki.hao@oikeus.fi, puh. 029 56 42000, fax 029 56 42079

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus, Valitusaika 30 päivää

§

Hallintovalitus, Valitusaika ... päivää

§

Muu valitusviranomaisen, Valitusaika
osoite ja postiosoite ... päivää

Pykälät

Valituskirjelmässä on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite,
- päätös, johon haetaan muutosta,
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi ja
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voidaan toimittaa myös:
nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät

Valitusasiakirjat on toimitettava 1):

nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät

Valituksen käsittelyn maksullisuus

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa valitusviranomaiselta.

Lisätietoja

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle