

## KOULUNKÄYNNIN OHJAAJIEN LOMAUTTAMINEN KESÄKESKEYTYKSEN AIKANA

## KHALL § 153

Valmistelija: vt kunnanjohtaja/hallintojohtaja Tuija Saloranta

Askolan kunnan hallintosäännön 64 §:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen.”

Kunnanhallitus ei ole tehnyt henkilöstön lomauttamisen periaatteista päätöstä. Tämän johdosta kunnanhallituksessa voidaan tehdä periaatepäätös, että niin tänä vuonna kuin jatkossa, sivistystoimi oikeutetaan lomauttamaan määräajaksi koulunkäynninohjaajia kesäkeskeytyksen aikana, mikäli työnantajalla ei ole tarjota heille muuta työtä. Lomautuksesta tällöin päättää hallintosäännön mukaisesti sivistystoimenjohtaja.

Askolan kunnalla on vakinaisessa palvelussuhteessa olevia koulunkäynninohjaajia yhteensä 16. Heidän työaikansa on 28-38,25 tuntia/viikko.

Palvelussuhteita koskevat sopimukset ovat kahdentyyppisiä siten, että on 1) koulunkäynninohjaajia, joilla on kirjattu toistaiseksi voimassa olevaan työsopimukseen työnteon ja palkanmaksun keskeytystä koskeva ehto ja joilla on sen johdosta oikeus työttömyysturvaan koulujen kesäkeskeytyksen ajalta, sekä

2) koulunkäynninohjaajia, joilla on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde ja jotka joudutaan vuosittain lomauttamaan koulujen kesäkeskeytyksen aikana, mikäli työnantajalla ei ole tarjota heille muuta työtä.

Jos työntekijä kieltäytyy ottamasta vastaan hänelle tarjottua työtä, työnantajalla on oikeus lomauttaa hänet lomautuksen muiden edellytysten täytyessä.

Lukuvuoden 2020-2021 koulutyö päättyy 5.6.2021. Osalle koulunkäynninohjaajista voidaan kesäaikana tarjota muuta työtä esimerkiksi lähihoitajan tehtäviä Palvelukeskus Mäntyrinteessä tai kotihoidossa.

Työntekijälle tulee ensisijaisesti tarjota työtä, joka on mahdollisimman samanlaista kuin hänen työsopimuksensa mukainen. Jollei tämä ole mahdollista, voidaan työntekijälle tarjota myös työtä, joka on erilaista ja eritavoin palkattua kuin työsopimuksen mukainen työ. Tällöin tarjotusta työstä maksetaan kyseisen työn mukainen palkka. Työnantajalla on velvollisuus tarjota kaikkea työtä, jota voidaan pitää työntekijälle soveltuvana ottaen huomioon hänen koulutuksensa, yleinen ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Työtä tarjottaessa on kuitenkin otettava huomioon ammatinharjoittamista koskeva lainsäädäntö (kelpoisuus).

Niiden koulunkäynninohjaajien osalta, joihin mahdollinen lomautus kohdistuu, lomautuksen perusteena on työn luonteesta johtuva työn väheneminen koulujen kesäkeskeytyksen ajaksi.

Päätösehdotus (vt kunnanjohtaja):

Kunnanhallitus tekee periaatepäätöksen, että sivistystoimi oikeutetaan lomauttamaan määräajaksi koulunkäynninohjaajia kesäkeskeytyksen aikana, mikäli työnantajalla ei ole tarjota heille muuta työtä. Lomautuksesta tällöin päättää hallintosäännön mukaisesti sivistystoimenjohtaja. Tämä periaatepäätös on voimassa toistaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: sivistystoimenjohtaja, sivistyslautakunta

Lisätietoja: vt. kunnanjohtaja/ hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069 tai etunimi.sukunimi@askola.fi